

Årsrapport 2022

Samordningsteam i Norra Västmanland

 **ARBETSFÖRMEDLINGEN**
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

 **Region
Västmanland**

 **Försäkringskassan**

 **Fagersta**
KOMMUN

 **Hallstahammars
kommun**

 **NORBERG**
Norbergs Kommun

 **SALA**
KOMMUN

 **Skinnskattebergs
kommun**

 **SURAHAMMARS
KOMMUN**

1. Samordningsteamens uppdrag

Personer som drabbas av ohälsa behöver ofta olika typer av stöd för att kunna ta sig tillbaka till arbetslivet eller till studier. Kombinationer av medicinska, arbetslivsinriktade och sociala insatser förbättrar oddsen för en lyckosam rehabilitering. Parterna i Norra Västmanlands Samordningsförbund driver därför gemensamt fyra individinsatser – Samordningsteam.

Syftet med insatsen är att erbjuda ett *samlad, lösningsinriktat och individanpassat rehabiliteringsstöd* så att deltagaren ska *återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning* - för att på så sätt bidra till ett hållbart samhälle.

Insatsernas värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har inneboende resurser och styrkor som kan tas tillvara för att hen ska komma vidare mot önskat resultat. Verksamheten anpassas efter varje deltagares behov och insatspersonalen är ständigt beredd att förändra och utveckla metoder, arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna behöver bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt. Deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter ska systematiskt tas tillvara för att vidareutveckla insatsens design.

Insatsen är öppen för deltagare från alla medlemmar i Norra Västmanlands Samordningsförbund. Samordningsförbundet har under året finansierat större delen av kostnaderna för att driva insatserna.

2. Ledning och styrning

Varje Samordningsteam leds av en styrgrupp med lokala chefer från parterna. Styrgruppen tar fram mål och styr verksamheten utifrån övergripande riktlinjer från Samordningsförbundets styrelse.

3. Personal

Personalsammansättning i Samordningsteamerna består av socialkonsulent från kommunerna, arbetsförmedlare från Af samt, i några av teamen, kurator från psykiatri inom Region Västmanland.

- Samordningsteam FNS: verksamhetsledare/socialkonsulent 100 %, 2 socialkonsulenter 50 % vardera och arbetsförmedlare 40 %. Dessutom tillgång till 1 socialkonsulent 100 % som finansieras via Fagersta kommun.

- Samordningsteam Sala: 1 socialkonsulent/ verksamhetsledare och 1 socialkonsulent 100 % vardera samt arbetsförmedlare 40 %.
- Samordningsteam Hallstahammar: verksamhetsledare 40 %, arbetskonsulent 100 %, arbetsförmedlare 20 % samt kurator 20 %.
- Samordningsteam Surahammar: verksamhetsledare/socialkonsulent 100 %, arbetsförmedlare 60 % och kurator 20 %.

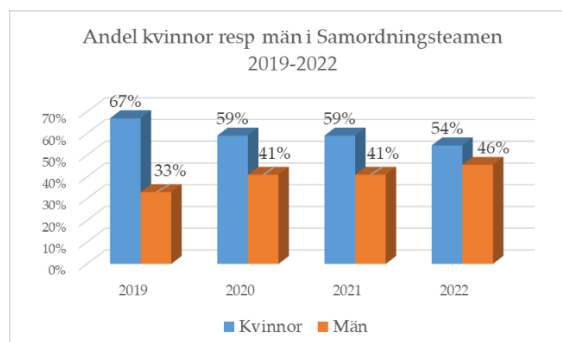
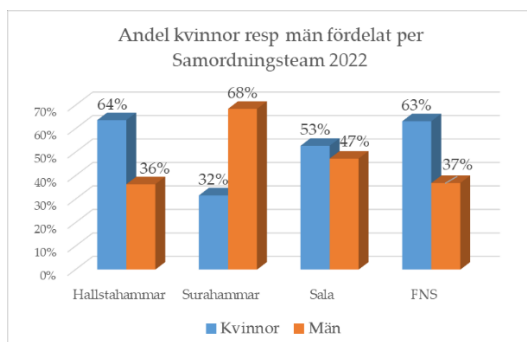
Under året har behovet av att ses ökat då vi har ställts inför större och andra typer av utmaningar än tidigare. Detta har gjort att verksamhetsledarna för samordningsteamerna har träffats regelbundet för att stödja varandra.

All personal i de fyra Samordningsteamerna har också träffats vid tre tillfällen för utbyte av erfarenheter. Vid ett av tillfällena deltog också personalen från Samordningsteam Västerås. Dagarna har varit mycket uppskattade och gjorde en stor skillnad gällande att skapa en starkare samhörighet och ett tydligt lärande.

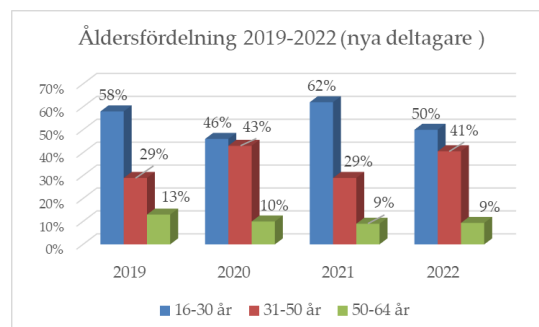
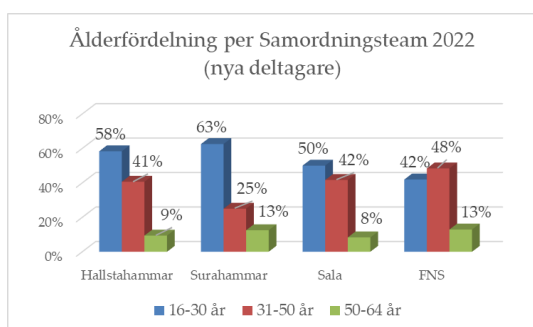
4. Mer om målgruppen

Samordningsteamens målgrupp är personer i arbetsför ålder (16-64 år) som av olika skäl står långt från arbete och som behöver myndigheternas samlade stöd för att komma till egen försörjning. Det kan vara personer som är långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, unga som varken arbetar eller studerar (KAA), personer med ohälsa eller med en svår social situation. Myndigheterna som anvisat deltagare till Samordningsteamerna beskriver ofta målgruppen som personer som har avstannat i sin utveckling mot arbete och att de stödinsatser som tidigare har erbjudits inte har räckt till. Personen själv beskriver ofta att man provat allt för att komma vidare mot arbete, men inget har fungerat på sikt. Ofta upplever de även att de blivit bollade mellan olika myndigheter och att de har haft svårt att veta vem som ansvarar för vad. Med tanke på detta behöver målgruppen samverkansinsatser, tätare/ intensivare rehabiliteringsstöd och andra både prövade och oprövade lösningar i vardagen.

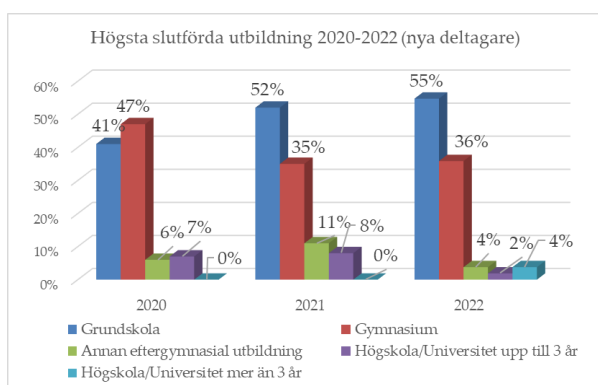
Bakgrundsvariabler hos årets deltagare framgår av diagrammen nedan. (Könsfördelning, ålder, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning samt försörjningskälla före insats). Samordningsteamerna har under året arbetat med totalt 134 personer, varav 64 nya deltagare och 52 deltagare har avslutat i insatsen. Styrgrupperna för insatserna formulerar prioriterade målgrupper, men det är remitterande myndighet som anvisar till Samordningsteamerna. Statistiken är hämtad från *Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet* (SUS). Det finns dock deltagare som inte finns med i SUS-statistiken, dels på grund av det finns deltagare med skyddad identitet och dels att vissa deltagare inte har samtyckt till registrering av personuppgifter i SUS.



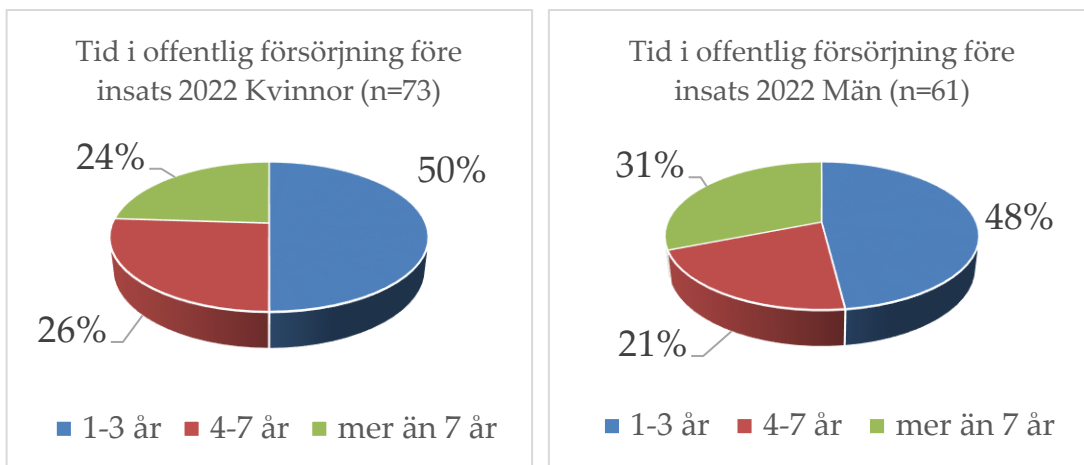
Liksom tidigare år är det totalt sett fler kvinnor än män som har deltagit i insatserna, utom i Surahammar. Vi har sett att det är fler deltagare än tidigare som remitteras från Arbetsförmedlingens Unga F (Unga med funktionsnedsättning) och det är i stor utsträckning unga män. Insatspersonalen påverkar inte könsfördelningen vid inskrivning till Samordningsteam, utan erbjuder stöd till de personer som anvisas via remitterande myndighet.



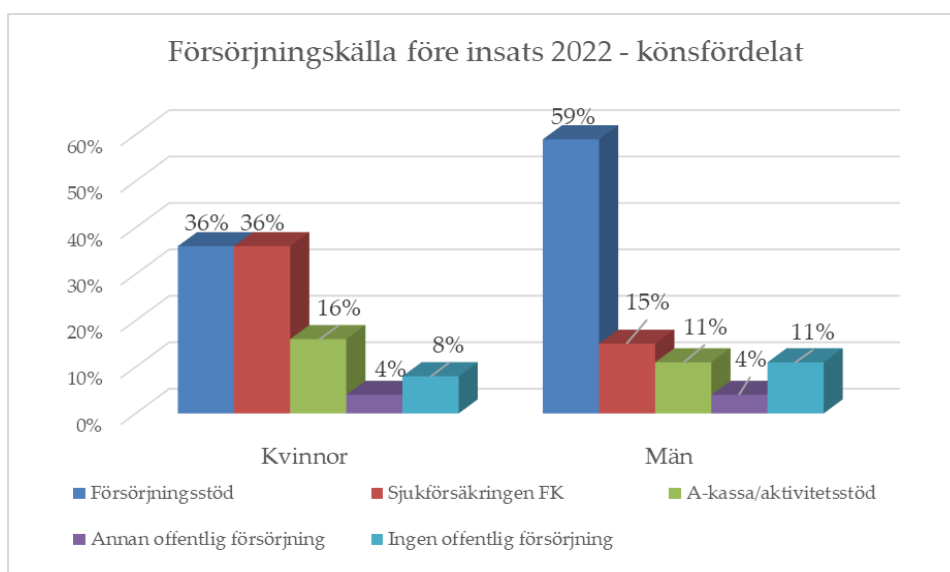
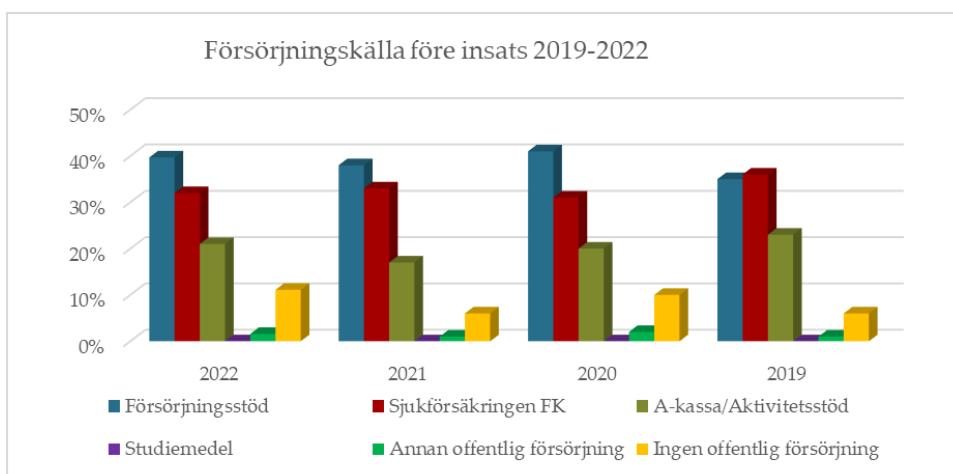
De individinsatser som finansieras via Samordningsförbund kan ges för personer 16-64 år. Den genomsnittliga åldern för årets nya deltagare var 33 år. (Kvinnorna 35 år och männen 30 år).



Andelen deltagare som endast har gått grundskola har ökat jämfört med de senaste åren. Det är särskilt oroande då skillnaden i möjlighet att få ett arbete är stor mellan de som har gymnasieutbildning och de som inte har det. Det finns också deltagare som inte heller har slutfört grundskolan. (Den statistiken går dock inte få fram ur SUS)



Den genomsnittliga tiden i offentlig försörjning före insatsen är 4,9 år (kvinnor 4,7 år och män 5,0 år). I motsats till året innan har de män som deltagit i Samordningsteamens verksamhet i genomsnitt längre tid i offentlig försörjning än kvinnorna. Cirka hälften av alla deltagare har haft offentlig försörjning i mer än 3 år. En fjärdedel av kvinnorna och en tredjedel av männen har haft offentlig försörjning i mer än 7 år, varav några så länge som 15 år.



Andelen deltagare utan någon offentlig försörjning alls har ökat, och beror sannolikt på att fler ungdomar anvisats från KAA (Kommunala aktivitetsansvaret), dvs är personer under 20 år som varken arbetar eller studerar och som i hög grad försörjs via anhöriga. Även deltagare som remitteras från Arbetsförmedlingen kan vara helt utan offentlig försörjning, och har ofta autismdiagnos. Många av kvinnorna som remitteras från Försäkringskassan har psykisk ohälsa och utmattningssyndrom. Båda dessa grupper behöver ofta långa inskrivningstider i Samordningsteamet. Den vanligaste försörjningskällan är fortfarande försörjningsstöd från kommunerna, förutom i Hallstahammar där majoriteten av deltagarna är remitterade från Försäkringskassan och har ersättning därifrån. Männerna har i betydligt större utsträckning än kvinnorna haft försörjningsstöd. Kvinnorna har i tydligt större utsträckning varit sjukskrivna före insatsen. Dessa könsskillnader är ett mönster som vi känner igen sedan flera år tillbaka.

Deltagares hemkommun	Antal nya deltagare 2022 (Parentes = 2021)
Fagersta kommun	21 (14)
Hallstahammars kommun	12 (15)
Norbergs kommun	8 (3)
Sala kommun	12 (18)
Skinnskattebergs kommun	3 (5)
Surahammars kommun	8 (13)

5. Hur går det för deltagarna?

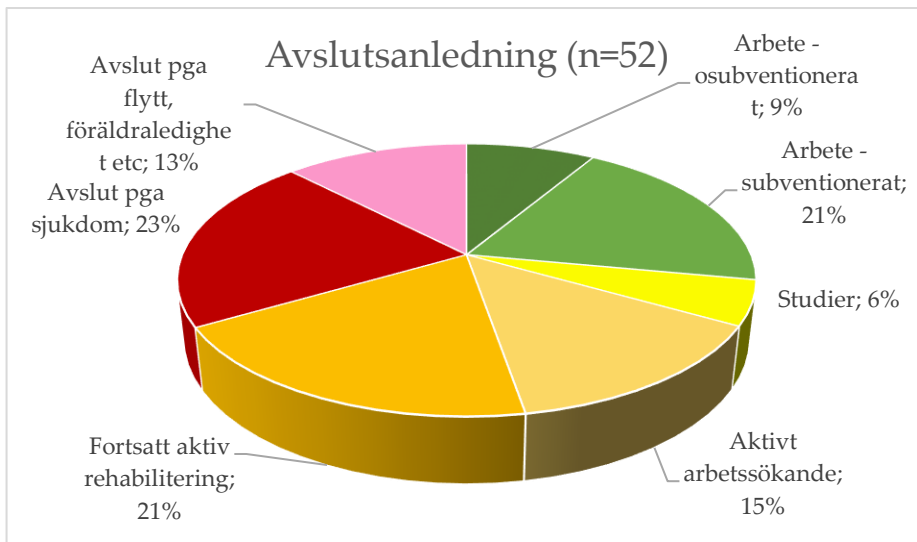
Vi mäter deltagarnas stegförflyttning på flera sätt. Dels genom skattningsskalor vid enskilda samtal, uppföljning via det nationella verktyget SUS, men också via Indikatorer för finansiell samordning, deltagarberättelser, FIT – feedback informed treatment (SRS/ORS/G-SRS) samt vissa uppföljningar på längre sikt efter avslut i insatsen. I ett par av Samordningsteamet används också, via kuratorn, ett frågeformulär som mäter känsla av sammanhang (KASAM)

5.1. Statistik från SUS

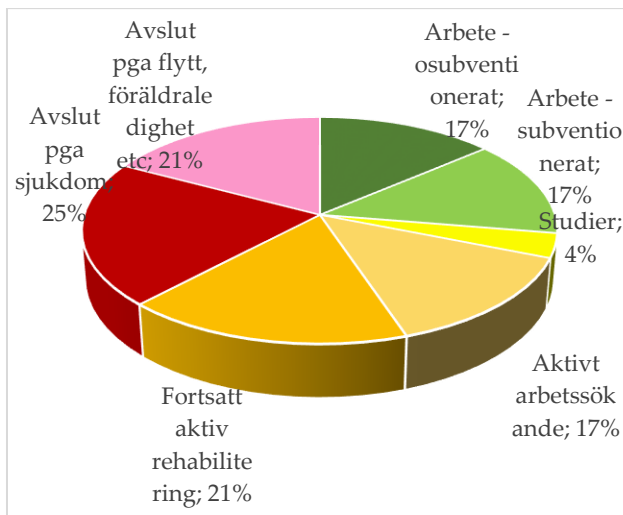
Statistikuppgifterna nedan är hämtade från *Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet* (SUS).

Nedanstående statistik är dock inte helt komplett. Uppgifter om deltagare som lever med skyddad identitet finns inte i SUS. Vissa deltagare har heller inte samtyckt till registrering av personuppgifter i SUS, varför dessa också saknas i denna statistik.

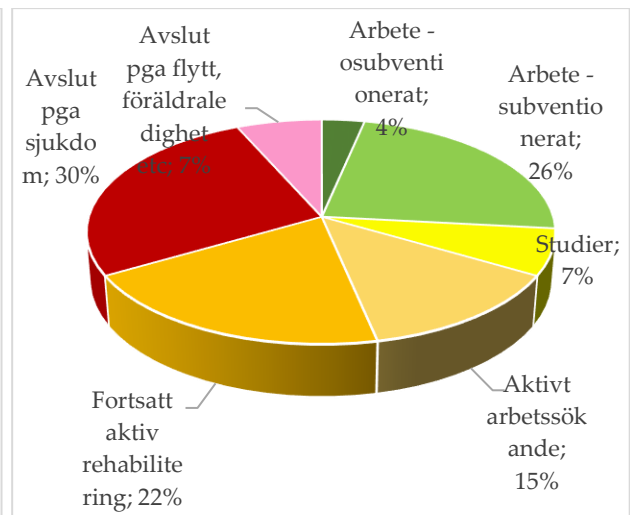
Ca 70 % av alla deltagare som avslutade insatsen under året har gjort sådana stegförflyttningar att de antingen arbetar, studerar, aktivt söker arbete eller kan fortsätta i annan aktiv arbetslivsriktad rehabilitering utan behov av samordnat stöd.



Figur 1 Avslutsanledningar samtliga deltagare (n=52)



Figur 1 Avslutsanledning, kvinnor (n=25)

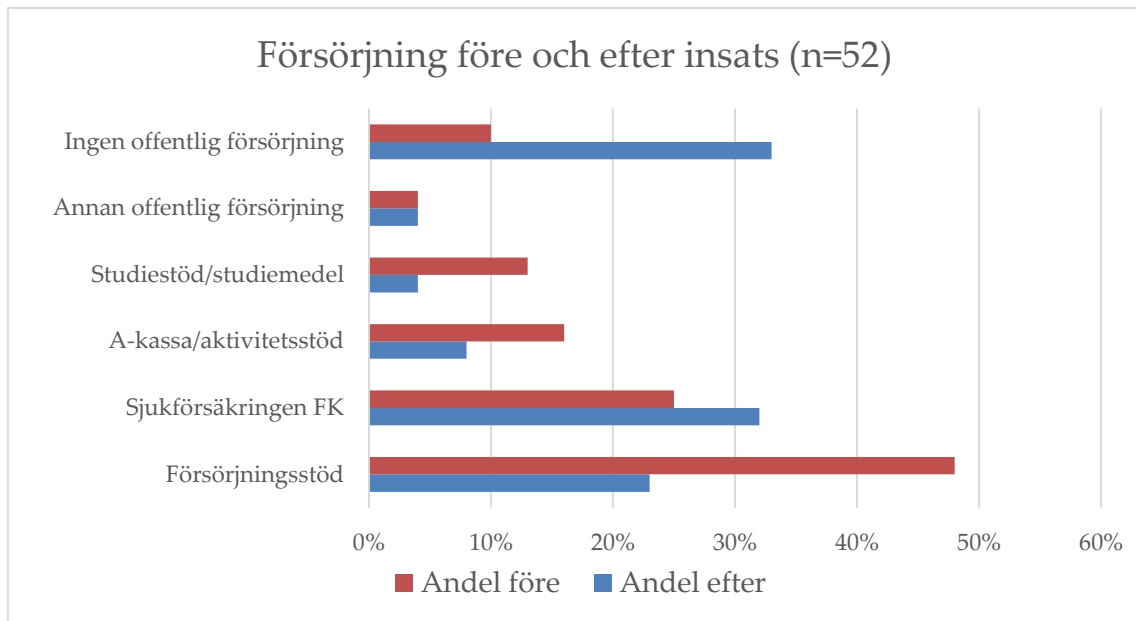


Figur 2 Avslutsanledning, män (n=27)

*Totalsumma är mer än 100 %, då vissa deltagare kan ha flera anledningar till avslut i insatsen, t ex både arbete och studier.

Trots pandemin med de restriktioner och stora anpassningar av verksamheten som det inneburit har en stor andel av deltagarna gjort tydliga stegförflyttningar i önskad riktning. Utifrån lärdomarna under pandemiåren har vi varit snabba att ställa om verksamheten. Vi har också utökat samarbetet och utbytet av erfarenheter mellan de fyra Samordningsteamerna då vår absoluta ambition har varit att inte "tappa" någon deltagare.

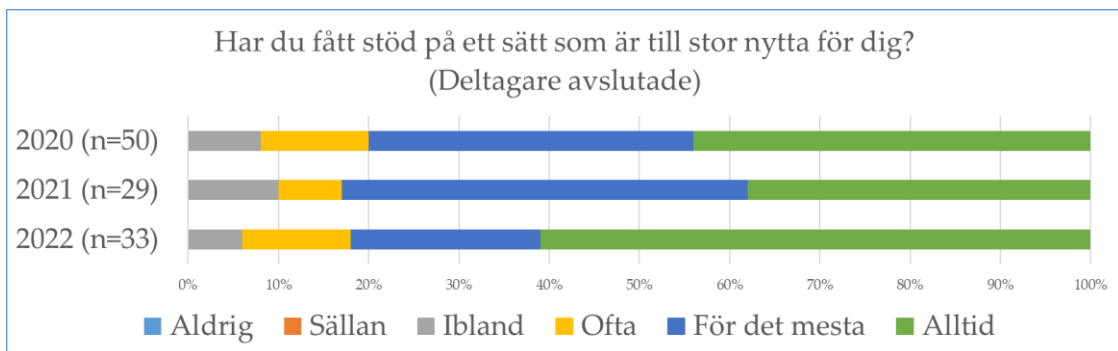
Diagrammet nedan visar förändring av försörjning - före och efter insatsen.

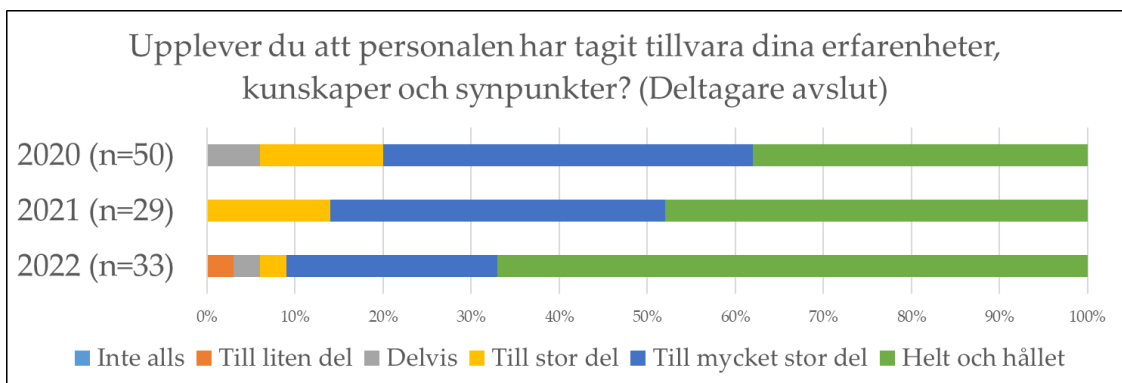
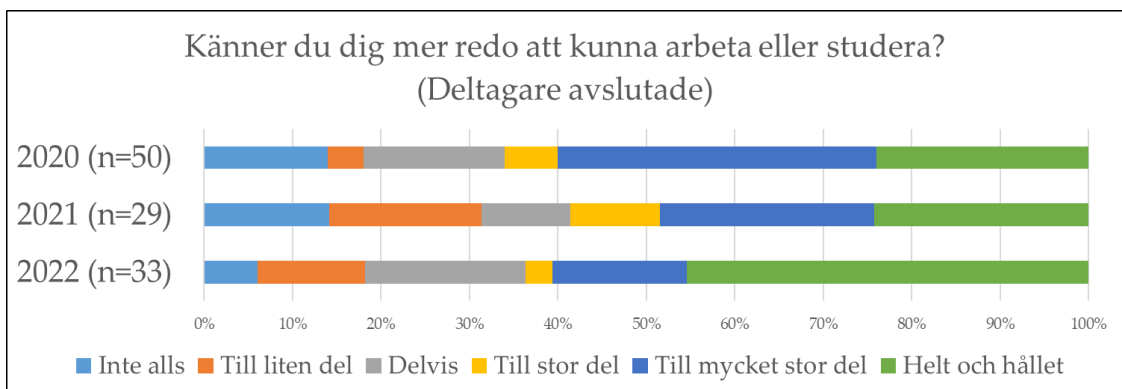
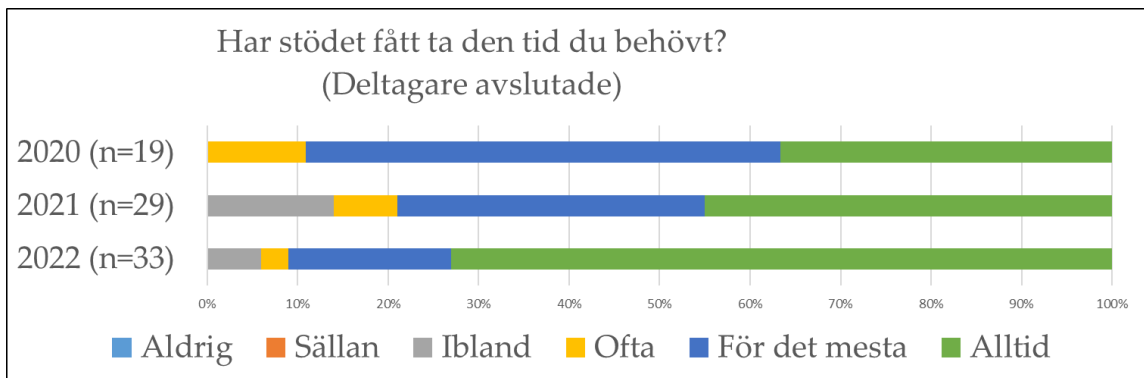
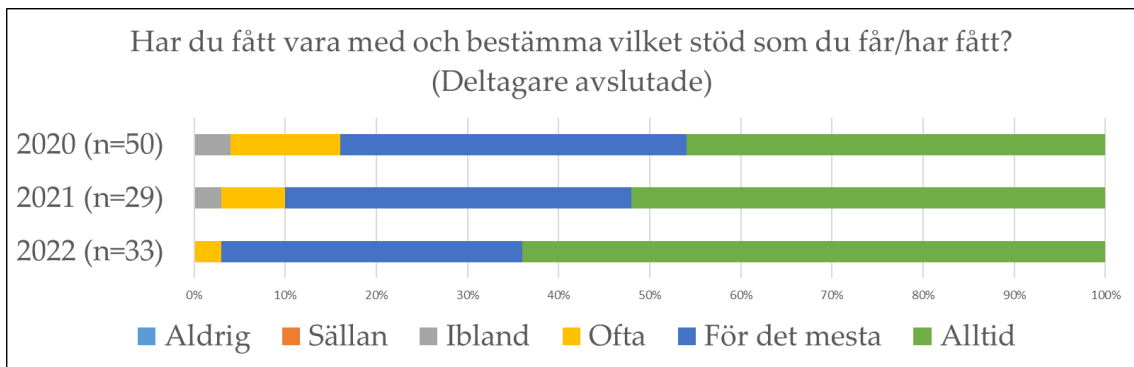


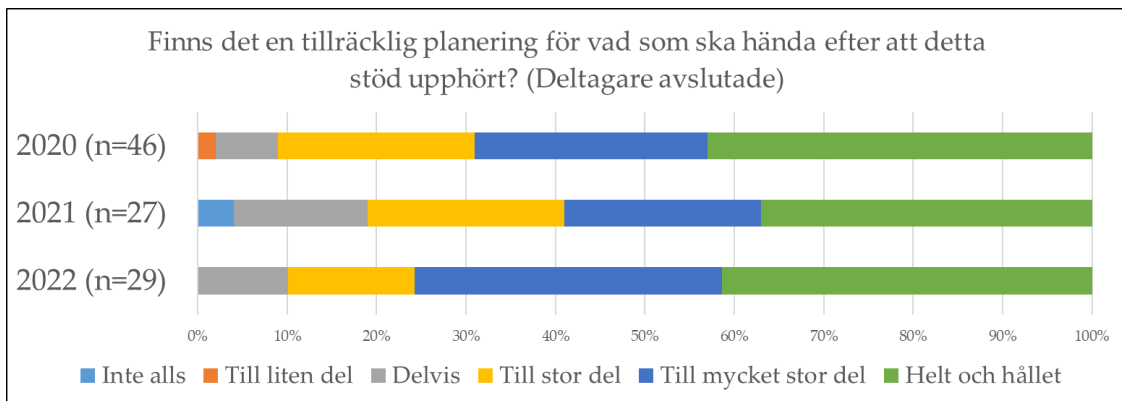
De som före insats inte hade någon offentligt försörjning var ofta yngre deltagare som t ex försörjs av anhöriga. De som efter insatsen inte behöver offentlig försörjning har oftast gått till arbete och några har studiemedel på grund av påbörjade studier. Färre behöver försörjningsstöd från kommunen. Flera personer har hamnat "rätt" i systemet, t ex personer med försörjningsstöd har fått sjukersättning beviljad, personer med försörjningsstöd eller sjukpenning har kunnat ta del av arbetsmarknadspolitiska program med aktivitetsstöd.

5.2. Indikatorer finansiell samordning

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för att bedöma effekter av samordnade insatser med lite mer "mjuka" variabler. Här är några av resultaten från perioden 2021-11--2022-10.







Deltagarnas svar på indikatorenkäterna tyder på att de anser sig ha inflytande över det som sker i Samordningsteamerna, att många upplever att stödet får ta den tid som behövs för att komma framåt, att stödet som getts har varit till stor nytta och hjälpt dem att hantera sin situation. Det är också många som uppger att de känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera. Det är dock många deltagare som har ett betydligt sämre hälsoläge än tidigare, och som behöver längre tid för att göra önskade stegförändringar.

6. Deltagarberättelser

Berättelse 1

Deltagaren remitterades till Samordningsteamet av Försäkringskassan. Hen hade hel aktivitetsersättning, diagnos Asperger och depression. Deltagaren hade svårt med sociala kontakter, var mycket tystlåten i början och tittade mest ner i bordet. Det tog lång tid för hen att formulera ett svar när hen fick en fråga. Deltagaren hade ändå uttryckt en stark vilja att komma vidare. När hen kom till teamet hade hen nyligen flyttat hemifrån och bodde i egen lägenhet. Arbetsträning hade provats tidigare och det fungerade när det fanns en anställd som stod bredvid och talade om vad hen skulle göra. När den personen inte längre var tillgänglig blev hen sittande oföretagsam.

Vi gick väldigt långsamt fram, deltagaren fick träna på att höra av sig vid frånvaro och att svara när vi ringde. Så småningom fick hen börja arbetsträna vilket fungerade bra till en början. Efter ett tag visade det sig att deltagaren upplevde arbetsplatsen som rörig och att det var mycket ansvar. Arbetsträningen avbröts och hen deltog i gruppträffar och individuella samtal i väntan på ny arbetsträningsplats. Till slut blev det möjligt att återigen börja arbetsträning inom administration i väl anpassad miljö med dagligt stöd av handledare på plats. Utvecklingen har gått långsamt men stadigt framåt, hen tar nu egna initiativ och kan komma med förslag på förbättringar.

Deltagaren kommer att få en anställning med lönebidrag på 50% på arbetsplatsen i början av 2023 och kommer att ha halv aktivitetsersättning. Deltagaren har då varit

inskriven i Samordningsteamet i tre år och den långa inskrivningstiden beror till stor del beror på att vi behövde gå långsamt fram samtidigt som vi hela tiden såg progression hos deltagaren. Den långa inskrivningstiden beror även på effekter av pandemin, det tog tid att hitta ny arbetsplats då det var mitt under en ökad smittspridning, de flesta arbetsplatser kunde inte erbjuda arbetsträningsplatser då.

Berättelse 2

Deltagaren blev inskriven i teamet 2020 genom Arbetsfödlingen med syfte att komma ut i arbetslivet, stärka självkänslan och skapa rutiner då personen var en så kallad hemmasittare och hade svårt att ta sig ut. Personen hade en stark vilja till förändring och var värtalig men det dåliga psykiska måendet gjorde det svårt för personen och hen upplevde själv att det förvärrades under pandemin. Flera studiebesök gjordes men hen fick alltid kraftig ångest i samband med detta. Kontakt skapades med psykiatrin där hen fick gå till psykolog och jobba med sin sociala fobi med KBT träning samt att hen fick kontakt med ätstörningsenheten då hen slutade äta på grund av ångest. I Samordningsteamet hade personen samtal varje vecka samt deltog i i grupp som under pandemin var på distans men som sedan blev fysisk. Arbetskonsulent och kurator i teamet fick hjälpa personen genom att möta upp hen och hjälpa under gruppen. Detta blev bättre och bättre. Personen upplevde sig själv som "onödig och en belastning" hemma enligt hen själv. Därav skapade vi rutiner i hemmet som gick ut på att göra hen mer självständig hemma. Där veckoschemat involverade att gå ut och kolla brevlådan, dammsuga, lära sig tvätta kläder m.m Detta stärkte personen och gjorde även att hen fick en bättre relation med familjen. Då personen fick kraftig ångest av att prata jobb så kopplade vi istället mål och delmål till fritidsaktiviteter och drömmar som hen hade vilket innebar att hen sedan klarade av att åter gå på hockeymatch samt en konsert. I Samordningsteamet jobbade vi med KASAM och vi kunde se att personens KASAM-värde samt ORS ökade. Men efter att ha varit i Samordningsteamet i nästan 2 år valde vi att avsluta hen och där denne fick fortsätta att jobba med sin ångest inom psykiatrin och där hen även blev inskriven hos Försäkringskassan för att de ska kunna hjälpa hen med rätt rehabilitering och mål för att kunna komma framåt. När måendet blir bättre och den sociala tillvaron mer stabil kan ny anvisning göras till Samordningsteamet.

Berättelse 3

En deltagare aktualiserades till teamet via Försäkringskassan och var inskriven i teamet i två år.

Vid inskrivningen har hen haft sjukpenning i mer än 9 år och bor hemma hos sin mamma. Dagarna spenderade hen framför datorn där hen spelar spel, lär sig latin och gillar även att ta cykelturer.

Den långa isoleringen och den neuropsykiatriska diagnosen som hen har, har gjort att hen har haft en utmaning i att prova nya aktiviteter, sitta på möten och även prata med okända människor. Hen beskriver att det är svårt att föreställa sig framtiden, ett arbete eller ens en arbetsträning. I samtal har hen en lång betänketid innan hen svarar på frågor, och får då även svårigheter att uttrycka sig verbalt. Oftast svarar hen att hen "inte vet". Att delta i teamets olika aktiviteter eller vistas i våra lokaler över huvud taget, har inte varit aktuellt, då hen sett det som helt omöjligt.

Via promenadsamtal, olika aktiviteter som "slår i gång sinnen" som att besöka och uppleva andra saker utanför hens vardag. Tex: besöka kyrkan, olika museer, studera vattensystem, träna på restaurangbesök och också träna på att beskriva vad hen tyckte var bäst med dagen osv. Allt detta har gjort att med tiden har hen börjat öppna upp sig, kan nu svara på frågor med kortare betänketid, kan uttrycka sina känslor "den här aktiviteten hade jag inte velat vara utan" och kan nu berätta vad hen gjort och upplevt i mycket större utsträckning än tidigare.

Efter ett studiebesök på ett antikvariat visade hen ett personligt intresse för gamla böcker och konst, och var till slut öppen för att prova att arbetsträna där, en dag i veckan. Hens arbetsuppgifter är nu att sortera böcker i bokhyllorna. Hen är till stor hjälp för ägaren, och får känna sig uppskattad och behövd på arbetsplatsen. Hen uttryckte även "det var tur att jag hittade det här jobbet" "jag trivs bra där och tycker att det är roligt"

Då hen har gjort stora personliga framsteg, och utvecklats enormt mycket sedan inskrivningen hos oss på Teamet, så ansökte vi om fortsatt rehabilitering via LSS och fick det beviljat. Med hjälp av stödet från LSS så kan hen fortsätta utvecklas och träna på de färdigheter hen behöver för att eventuellt så småningom kunna söka sig ett lönearbete.

Hen är väldigt tacksam och glad över den planeringen.

7. Ekonomiskt resultat

Totalt beviljades Samordningsteam 5 521 tkr från Norra Västmanlands Samordningsförbund. Av dessa användes 5 289 tkr.

	Tilldelade medel 2022	Använda medel 2022	Differens
Samordningsteam Hallstahammar	1 120 tkr	1 071 tkr	49 tkr
Samordningsteam Surahammar	1 053 tkr	1 047 tkr	6 tkr
Samordningsteam FNS	1 523 tkr	1 509 tkr	14 tkr
Samordningsteam Sala	1 590 tkr	1 447 tkr	143 tkr
Kurator från Region Västmanland	235 tkr	215 tkr	20 tkr

8. Samordningsteam Hallstahammar

8.1. Citat från deltagare

- *Min familj säger att jag har blivit gladare sedan jag börjat hos er*
- *Kan inte jag få jobba här resten av livet, älskar det här stället!*
- *Jag är så tacksam för all hjälp och stöd jag får hos er!*
- *Trodde aldrig jag skulle klara av att studera igen, nu längtar jag till skolstart!*
- *Det är äntligen så lugnt i mitt huvud när jag blir arg, så kan jag hantera det.*

8.2. Verksamhet

Samordningsteamet arbetar i nära samverkan med Jobbcentrum Hallstahammars kommun. Många deltagare har stöd från båda verksamheter parallellt. Samordningsteamet ger stöd i samordnade rehabiliteringsinsatser, medan Jobbcentrum ansvarar för de mer arbetsinriktade insatserna. Samordningsteamet ger i huvudsak stöd gällande andra myndighets- och vårdkontakter, har enskilda stödsamtal gällande rehabilitering och arbete, erbjuder yrkesvägledning och stöd i arbetsträningar samt hälsoinriktade grupper och aktiviteter. Insatsen är lösningsfokuserad och deltagarens behov och önskemål är det centrala. En del av Samordningsteamets deltagare skrivs över till Jobbcentrum när de uppnått arbetsförmåga och inte är i samma behov längre av samordnade insatser, dvs innan de går ut i arbete eller studier.

Anvisningar

Under året har Samordningsteamet arbetat med totalt 23 deltagare varav 12 var nya.



Diagrammet visar fördelningen av nya anvisningar räknat per myndighet, där Hallstahammars kommun inkluderar anvisningar både från Försörjning och Integration och från KAA (det kommunala aktivitetsansvaret).

Hallstahammar sticker ut gentemot de andra Samordningsteamerna av att ha stor majoritet av inskrivna deltagare från Försäkringskassan, och väldigt få män från kommunen. Detta är något som kommer att belysas under 2023 för att se vad detta beror på.

Covid-19 och omställning av arbetet

I början på året gjorde pandemin att vi fick fortsätta med de åtgärder som infördes under 2021 genom att ha restriktioner gällande gruppverksamhet och att deltagare och personal stannade hemma vid minsta symptom vilket gjorde att många möten var digitala.

Dock insåg Samordningsteamet att deltagarna var i stort behov av att komma hemifrån utifrån deras psykiska mående vilket gjorde att vi startade upp en liten samtalsgrupp med några få deltagare 1 gång i veckan. Handsprit och munskydd har erbjudits till alla deltagare som velat ha detta samt att personal bar visir vid alla möten. Även dessa fanns att tillgå för deltagare om de önskade. Möten med remitterter och samverkanspartner var även de digitala möten, samt hade vissa deltagare stöd på distans. En fördel med telefon-/IT-baserade möten är att mötena blir mer lättillgängliga och effektiva, samt att deltagare som har svårt att ta sig till möten, har haft stöd på ett sätt som passar dem bättre. En nackdel med det digitala arbetssättet är att många deltagare redan har sociala fobier och svårt med fysiska träffar. Hindren har genom pandemin förstärkts markant, vilket gjort det ännu svårare att återgå till dagliga aktiviteter och fysiska möten. Det resulterade i att arbetskonsulent har jobbat med att hjälpa deltagare att ta sig till Samordningsteamet genom att hämta dem med bil, sedan åka buss med dem från deras hållplats till Samordningsteamet för att sedan kunna möta upp dem vid hållplatsen utanför vår lokal innan de själva klarat av att själva ta sig till Samordningsteamet för samtal. Trots tätare samtalskontakter och nya metoder, har många backat i sin progression

och haft behov av en längre inskrivningstid. Undan för undan när restriktionerna släppts har även verksamheten öppnat upp.

Det har även varit svårare att få ut våra deltagare i arbetsträningar då företagen varit mer restriktiva kring att ta emot arbetsträningar. Även utbildningar har inte startat upp som planerat på grund av pandemin vilket lett till att personer varit kvar längre i Samordningsteamet.

Arbetsförmedlare i Samordningsteamet

Arbetsförmedlare har aktivt jobbat med att kartlägga och hitta nya arbetsträningsplatser genom nätverkande och besök på arbetsplatser. Kontakt med arbetsgivare sker i stor utsträckning inför att nya deltagare ska påbörja arbetsträningen och även fysiska besök på arbetsträningsplatserna sker tillsammans med deltagare i början, vid behov och vid uppföljningar. Yrkesvägledningssamtal görs med samtliga deltagare som i sin stegförflyttning är på väg mot arbetsträning. Exempelvis utförs kartläggningar av deltagarens intressen, behov och utmaningar. Även hjälp med att skriva CV och personligt brev sker.

Kurator i Samordningsteamet

Under hela 2022 har kurator från psykiatrin arbetat i Samordningsteamet Hallstahammar. Parallellt med enskilda stödsamtal har kuratorn stöttat till en snabbare väg in till psykiatrin, implementerat nya verktyg för stresshantering och nya mätverktyg som KASAM ("känsla av sammanhang" - en teori som bygger på att en individ vara vid god hälsa om denne kan känna sig delaktig i ett sammanhang som är förståeligt och meningsfullt). Kuratorn har ställt dessa frågor i början vid inskrivning och sedan igen vid avslut alternativt när ett år har gått och då kunnat se att deras poäng av ökat sammanhang har ökat. Kuratorn leder även stödsamtal med deltagare för att hjälpa dem hitta tekniker, övningar och metoder för att hantera ångest, stress, oro eller liknande psykiatriska besvär.

Kurator har även varit med och startat upp ny samtalsgrupp för de med störst behov av att ha extra stöd och hjälp för att lära sig hantera sin ångest och sociala fobi för att komma vidare. Samordningsteamet bedömer att ovanstående insatser varit till stor hjälp för deltagarna då fler har fått ny fart i sin progression och snabbare kunnat gå vidare till nästa steg. Önskvärt är dock att mer tid kunde avsättas för kurator.

Ekonomi

Samordningsteamet Hallstahammar beviljades finansiering med 1 120 000 kr från Samordningsförbundet. Samordningsteamet Hallstahammar har dock inte nyttjat hela sin beviljade budget. 49 000 kr har inte återsökts av de beviljade medlen. Främst beror detta på att budget för personalkostnader inte nyttjats fullt ut då frånvaro ej ersätts. Inte heller har budget för övriga kostnader nyttjats fullt ut då t ex kostnaden för dataleasing blev lägre än förväntat.

8.3. Nya perspektiv

Då flera av våra deltagare är hemmasittare har vi jobbat mycket med veckoschema där de själva fått komma med idéer vad som skall ingå och där dessa aktiviteter är saker som man både kan göra i hemmet och utanför. Syftet med schemat är att stärka deras självkänsla och självförtroende då de känner att de klarar av saker i vardagen som de tidigare inte gjorde. Ett exempel kan vara att gå ut och kolla brevlådan i syfte att öva att gå ut och in genom ytterdörren då deltagare beskrivit att den känns som en mur. Andra exempel är att träna på att göra olika hushållssysslor som stärker dem i känslan av att göra nytta, ta promenader eller att träna, gå till affären, träffa någon utanför hemmet för att sedan klara av att komma på ett samtal i lokalerna.

Vi har under hösten utbildat oss i BIP (Beskaeftigelses Indikator Projektet) som vi sedan kommer att börja arbeta med under nästa år. Det är en dansk forskning som visar vad som faktiskt gör att personer med komplexa behov kommer ut i arbete. Att framgångsnyckeln är att arbeta med parallella processer samt att ha en hög tilltro till varje person. Vi upplever och får bekräftat att det som forskningen visat i BIP gör vi redan sedan länge i Samordningsteamet. En förhoppning och önskan är att detta kommer att spridas till våra myndigheter då det enligt BIP är av stor vikt att personen i största möjligaste mån ska ha kvar samma handläggare och personal för att öka möjligheten att lyckas.

Under våren 2022 startades en killgrupp upp utifrån att många nya deltagare var unga hemmasittande killar. Syftet med gruppen var att belysa normer och strukturer i samhället samt aktivt utöva social exponering för att hantera sin sociala ångest. Tekniker och metoder lärdes även ut för att hantera måendet för att snabbare göra stegförflyttningar mot en arbetsmarknad. Resultaten blev så pass bra att gruppen under sommaren utökades till att vara öppen för samtliga deltagare inom både Samordningsteamet och Jobbcentrum.

Samordningsteamet har utifrån det goda samarbetet med Jobbcentrum fått tillgång till deras arbetsterapeut som har jobbat med några av våra deltagare där man kan se att de utifrån hans expertis kunnat ta ytterligare stegförflyttningar mot arbete.

Arbetskonsulent i Samordningsteamet har genomgått en ACT-utbildning (Acceptance and Comittment Therapy) genom projektet Vågar Framåt och har genomfört två stycken ACT grupper, en för personal på Jobbcentrum och vuxenutbildningen samt en för deltagare i Samordningsteamet och Jobbcentrum. Där har deltagarna själva sagt sig vara nöjda och fått nya mål och insikter som hjälpt dem.

8.4. Lokala mål, resultat och reflektioner

Samordningsteamet har under året haft tre olika målområden: målgruppsanalys, genomförande och spridning av "Stoppa våldet" samt fler ungdomar till Samordningsteamet.

Lokalt mål - Målgruppsanalys

Gemensamma planeringsdagar och samverkansträffar

Under året har vi fortsatt att jobba på den utökade samverkan med LSS, Jobbcentrum, Motivationssatsning och Samordningsteamet som påbörjades under 2021. Syftet var att bredda utbudet av aktiviteter för gemensam målgrupp, men även att identifiera vilka som riskerar att hamna "mellan stolarna".

Samordningsteamet har regelbundna veckoavstämningar där målgrupp och behov diskuteras, både med den egna teampersonalen och gemensamma träffar med Jobbcentrum. Även styrgruppsträffar, diskussion med remittenter, Samordningsförbundets utvecklingsråd samt gemensamma träffar med övriga Samordningsteam i norra länet har varit en arena för diskussion om "rätt målgrupp".

Resultat av målgruppsanalys

Då många av de samordnade insatserna idag är implementerade i kommunens ordinarie strukturer, har målgruppen som "faller mellan stolarna" förändrats. Försörjning och Integration har dels förändrat och utvecklat sitt arbete, plus att Västmanland gjort en ny stor satsning på SIP – Samordnad individuell plan (som Hallstahammar deltagit aktivt i). Försörjning och Integration kallar till SIP så snart de ser att behovet finns och i det forumet bjuds även Jobbcentrum in när den enskilde behöver-/har arbetsträning eller liknande. Däremot finns det flera av deras klienter som inte klarar processen mot arbetsmarknaden (och kanske aldrig kommer göra det), men som behöver en sysselsättningsplats. En del av dessa kan även ha behov av LSS eller insatser från Socialpsykiatri. Anvisningsfrågan (var personen erhåller sin dagliga ersättning) kan då förhindra en anvisning till Samordningsteamet. Där jobbar vi med att hitta nya rutiner för att kunna hjälpa fler av dessa att komma till Samordningsteamet om man tror att det vore en bra insats för dem.

Samtliga remittenter ser även ett fortsatt behov av samordnade insatser för unga personer. Det gäller både unga vuxna som saknar kontakt med myndigheter, och unga vuxna som tidigare har haft aktivitetsersättning/riskerar att få avslag på aktivitetsersättning. Social fobi, ätstörning, depressioner och olika former av autism är vanligt förekommande för de personer som har anvisats till Samordningsteamet.

Även generellt ser vi att målgruppen som varit hos oss under året har haft högre grad av samsjuklighet och att antalet "hemmasittare" har varit fler än tidigare. Detta har krävt omställningar i arbetssätt då insatspersonalen har fått arbeta en längre tid med motivationssamtal och praktiska verktyg för att deltagare ska kunna komma till lokalerna. Steget till att kunna arbetsträna har därför varit längre än tidigare och genomströmningstiden har ökat.

En målgrupp hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är även personer som är födda på 60-talet som ser sig som helt borta från arbetsmarknad på grund av ålder

och i kombination med funktionsvariation eller ångestdiagnoser. Då ungdomar har vart prioriterad målgrupp har dessa personer hamnat i kö.

Hallstahammar sticker ut gentemot de andra teamen av att ha stor majoritet av inskrivna deltagare från Försäkringskassan, samt att vi har få män från kommunen. Detta är något som kommer att belysas under 2023 för att se vad detta beror på.

Lokalt mål - Stoppa våldet

Samordningsteamet har genomfört 2 mätningar om våld under året och har i samband med det även stöttat deltagare till akuta stödinsatser. Samordningsteamet har även jobbat aktivt med att sprida kunskaper om våld och hur man kan arbeta med upptäckt av våld. Det har bland annat inneburit att stötta samverkanspartners gällande handledning av enskilda ärenden, att informera om stödinsatser och orosanmälningar. Samordningsteamet har även jobbat med personer som har aggressiva eller våldsamma tendenser.

Insatser under året:

- Utbildningar om våld i nära relation på Arbete och utbildning
- Implementerat Samordningsteamets arbetssätt kring att systematiskt ställa frågor om våld på Jobbcentrum och ESF projektet "Vägar framåt"
- Gruppträffar för deltagare där vi pratat om vad våld är och vad för stöd och hjälp som finns att få.
- Utbildning med föreningen MÄN kring hur man kan jobba med förövarna
- Deltagit på nationell konferens kring VIR-frågor (Våld i nära relation) och dess betydelse.
- Utökad samverkan med Kvinnofridsbehandlarna för att snabbare kunna hjälpa personer till rätt hjälp och stöd.
- Kurator i Samordningsteamet har jobbat med deltagare genom metoden SORK (psykologisk modell för att hantera aggression.)

Lokalt mål - Fler ungdomar

Under året har Enhetschef från KAA (det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar) varit styrgruppsrepresentant i Samordningsteamet. En utökad samverkan har lett till att Samordningsteamet idag är en del i ESF projekt "Vägar framåt" tillsammans med KAA, Jobbcentrum och Regionen. Syftet är att hitta nya metoder för samverkan och att unga vuxna inte ska hamna mellan stolarna. Resultat är att KAA har börjat anvisa till Samordningsteamet och vi ser att målgruppen unga vuxna genom detta har ökat.

8.5. Resultat

Totalt har Samordningsteamet avslutat 8 personer. En av dessa har börjat studera på Mälardalens universitet och en annan gick ut i anställning. De två som har fortsatt aktiv rehabilitering har gått in i förstärkt samverkan med Arbetsförmedlingen där de fortsätter sin arbetsträning mot en anställning. De personer som är utskrivna mot medicinsk rehabilitering och sjukersättning har haft fortsatt stöd av Försäkringskassan som samverkat med primärvård

Antal avslut 2022	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetsökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
8	0	1	1	0	2	4	0

8.6. Framtidsspaning

- Skapa ett ökat samarbete med arbetsterapeut på Jobbcentrum. Där deltagare kan få stöd och hjälp med att bygga hållbara rutiner i vardagen, göra en riktad validering och för att få mer stöd och hjälp att komma ut i arbetsträning samt få en fungerande struktur på arbetsplatsen.
- Motivationssatsningen till Samordningsteamet. Personer som haft missbruk faller ofta mellan stolarna då myndigheter bollar dem mellan varandra. Detta gör att Samordningsteamet under 2023 ska testa att utöka sitt samarbete med motivationssatsningen så att personer som inte är i ett pågående missbruk kan komma till Samordningsteamet och ta del av de insatser som erbjuds och på så vis få rätt stöd för att komma ut i arbetslivet.
- BIP (Beskaeftigelses Indikator Projektet) I januari 2023 kommer Samordningsteamet tillsammans med Jobbcentrum börja jobba med BIP dialog- och skattningsverktyg för att genom den få en god och strukturerad bild om vad som för tillfället behöver stärkas i personens liv och vad som fungerar bra. Ett samlat samtalsmaterial som från start ger en bra grund från start till mål där vi tillsammans med deltagaren kan se vilka parallella processer vi ska jobba med för att individen skall komma framåt och närma sig arbetsmarknaden.
- Via gruppträffarna har en utflykt utförts med gott resultat, vilket lett till att deltagarna önskar mer. Planering framöver är att starta en praktiskt "Att göra" grupp med syfte att vidare låta deltagare exponeras socialt samt träna på att åka kollektivt, besöka föreningar och expandera sina sammanhang.

8.7. Jämställdhetsperspektiv och våldsprevention

Ett målområde under 2022 har varit att öka medvetenheten kring jämställdhet, kön och normer för alla i och runt Samordningsteamet.

Aktiviteter kring detta är:

- Jämställdhetsperspektiv skall belysas vid inskrivningsprocessen
- Riktade aktiviteter kring känslor, normer och värderingar i deltagargrupper
- Externa handledning och utbildning
- Diskussioner med hemorganisation, samt styrgrupp
- Gruppträffar där könsroller- och normer varit temat
- Aktivt arbete med SORK- modellen för att motverka våld och sexism

Detta arbete kommer att fortgå även under 2023 då vi ser att stort behov av detta.

9. Samordningsteam Surahammar

9.1. Citat från deltagare

- *Jag har hittat tillbaka till den person jag varit*
- *Jag har insett att allt som hänt inte enbart beror på andra, jag är själv en del i det och jag kan påverka saker själv*
- *Jag var skeptisk i början men det känns bra, ni förstår och jag känner mig normal här*
- *När jag kom till er var jag en blyg liten person, men nu törs jag prata*

9.2. Verksamhet

Samordningsteam Surahammar har ett nära samarbete med Arbetscenter. Vi har lokaler i samma byggnad och våra deltagare har möjlighet att arbetsträna på Arbetscenter. Flera av våra deltagare har fått anställning med lönestöd på Arbetscenter efter arbetsträningen.

Den röda tråden i vår verksamhet är lösningsfokus, vi fokuserar på att synliggöra deltagarnas styrkor och resurser. Vi strävar efter att göra deltagarna delaktiga i sin egen planering och i verksamheten i stort. Vårt förhållningssätt är tillit till och förtroende för deltagarnas egen förmåga.

Utöver gruppträffar och individuella samtal har vi haft dessa aktiviteter tillsammans med våra deltagare under 2022:

- Grönkvistutbildning för deltagare i Samordningsteamet och anställda på Arbetscenter i samverkan med arbetskonsulent och kommunalt aktivitetsansvarig (KAA) på Arbetscenter
- Friskvårdsutflykter till Hälleskogsbrännan, till Slaggen i Ramnäs samt till Toftsjön i Surahammar
- Digital föreläsning av Hälsocenter om kost
- Information från personligt ombud
- Brädspelsträffar

- Gruppträffar med samtal om existentiell hälsa vid fyra tillfällen i samverkan med arbetskonsulent på Arbetscenter

Utdrag ur teamets dagbok

Temat för denna gruppträff var framsteg och vi gjorde övningen "Spåra upp framsteg". Deltagarna fick fråga varandra två och två. : 1. Av allt du har gjort sedan du började i Samordningsteamet, vad är bättre? 2. Vad mer skulle du säga är bättre? 3. Anta att jag skulle fråga andra personer, vad skulle de säga har blivit bättre för dig?

Följande kom fram:

1 Av allt du har gjort sedan du började i Samordningsteamet, vad är bättre?

- *Vågar lita mer på mig själv.*
- *Börjar kunna öppna lite på den låsta lådan där känslor finns.*
- *Jag är starkare, tar inte in lika mycket negativ energi och jag hade inte kommit så här långt utan Samordningsteamet; dels personalen, dels de andra deltagarna i gruppen*

2 Vad mer skulle du säga är bättre?

- *Är mer ärlig nu.*
- *Att jag verkligen försöker mycket försiktigt känna mina känslor.*
- *Är inte rädd för att säga ifrån, klarar att göra det utan att bli arg*

3 Anta att jag skulle fråga andra personer, vad skulle de säga har blivit bättre för dig?

- *Mer självsäker, låter inte andra trycka ner mig, vågar visa alla känslor även de jobbiga.*
- *Mer öppen och harmonisk.*
- *Ärligt glad, tillfreds, bra på gränssättning, har fått tillbaka ryggraden*

Covid-19 och omställning av arbetet

Under 2022 har vi, liksom under 2020 och 2021, fått anpassa aktiviteterna utifrån Covid-19 pandemin och smittspridningsläget. Vi har haft uteträffar och digitala träffar både i grupp och enskilt när smittspridningen varit hög. Det har varit svårt att få till arbetsträningsplatser och för en del deltagare har detta medfört behov av längre inskrivningstid i Samordningsteamet.

Nya deltagare

Under 2022 har Samordningsteamet tagit emot 8 nya deltagare. Remitterande part återfinns i tabellen.

Remitterande part	Antal nya deltagare 2022
Surahammars kommun	2
Arbetsförmedlingen	4
Försäkringskassan	2

Det har varit flest män som remitterats under 2022, liksom under 2021. Vi påverkar inte könsfördelningen vid inskrivning till Samordningsteamet, utan vi erbjuder stöd till de personer som anvisas av remitterande myndighet. Vi har ställt frågan till remittenterna om det kan finnas någon förklaring till att fler män än kvinnor blir remitterade till oss men det finns ingen förklaring utan det tycks vara en tillfällighet.

9.3. Lokala mål, resultat och reflektioner

Under 2022 har Samordningsteam Surahammar haft tre lokala mål som fastställts tillsammans med styrgruppen

Lokalt mål – Öka antalet ungdomar

Att under 2022 öka antalet ungdomar i åldern 16 – 30 år med behov av samordnade insatser som anvisas till Samordningsteamet.

Sammanlagt 5 ungdomar har blivit remitterade till Samordningsteamet under 2022. Individ – och familjeomsorgen remitterade 2 st och Arbetsförmedlingen remitterade 3 st. Under 2021 remitterades 8 ungdomar till Samordningsteamet, det var alltså fler som remitterades då. Vi har haft ett lägre inflöde överlag under 2022 jämfört med 2021. En orsak skulle kunna vara att pandemin har medfört att det blivit svårare för remittenterna att arbeta med rehabiliteringsåtgärder då man inte kunnat ha fysiska möten på samma sätt. Social ångest kan också ha ökat hos en del personer vilket kan ha inneburit att det blir svårare för dem att ta sig ut.

Lokalt mål - Stoppa våldet

Att under 2022 arbeta systematiskt med att ställa frågor om våld till samtliga deltagare för att synliggöra och medvetandegöra sambandet mellan våld/tidigare våld och ohälsa samt att vid behov kunna hänvisa till relevant stöd, behandling och skydd.

Under 2022 har vi fått in 5 enkäter varav 4 har svarat att de varit utsatta för våld. Ingen har svarat att de utövade våld. Ingen av de tillfrågade har uttryckt att de behöver stöd nu, det de har varit utsatta för har hänt längre tillbaka i tiden. Vi har lämnat ut

broschyr med sammanställning över vilket stöd det finns att få inom kommunen till alla tillfrågade. Ingen deltagare har fått frågorna fler gånger. Vi har valt att ställa frågorna till deltagarna när de varit hos oss ett par månader och det har slumpat sig så att de som var aktuella för en andra omgång efter ett halvår redan slutat hos oss. Vi avser att skapa bättre rutiner under 2023 med fasta frågemånader då alla får svara på enkäten, även de som är helt nya i verksamheten. Samordningsteamets personal har varit med på de utbildningar på temat våld som erbjudits under året

Lokalt mål – Uppföljning

Att under 2022 utveckla uppföljningarna som Samordningsteamet gör 6 och 12 månader efter avslut.

Vi har fortsatt att göra uppföljningar med deltagare som avslutats hos oss. Uppföljningen sker via telefon eller personligt möte. Under 2022 har de fått mer detaljerade frågor och en skalfråga: På en skala från 1 – 10 hur skulle du värdera nyttan av att delta i Samordningsteamet? Medelvärdet blev 8,5. Några av personerna har fått eller kommer att få arbete efter avslutad tid hos oss. I ett fall avslutades personen i Samordningsteamet till fortsatt arbetsträning via Arbetsförmedlingen och vid uppföljningen framkom att det blir anställning inom kort. I ett annat fall avslutades personen till studier, vid uppföljning hade personen fått anställning.

Reflektioner om resultat av lokala mål

Vi kommer att fortsätta samverka med Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) och Arbetsförmedlingen Unga med funktionsnedsättning då vi ser att det är framgångsrikt när det gäller att få ungdomar med behov av samordnade insatser anvisade till oss. Vi har också ett bra samarbete med Försäkringskassan. Vi kommer också att fortsätta arbetet med att mer strukturerat kartlägga förekomst av våld. Vi kommer att införa två frågemånader per år då alla får enkäten.

Vi kommer att fortsätta att genomföra uppföljningarna med detaljerade frågor och skalfrågan då vi ser att det ger ett mervärde i vår utvärdering och förbättring av verksamheten.

9.4. Resultat

Tabellen nedan visar antal avslutade deltagare under 2022 och vad deras deltagande har lett till.

Antal avslut 2022	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetsökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
9	0	2	0	0	3	4	0

9.5. Nya insatser gällande metodutveckling

KASAM

Samordningsteamets kurator har fortsatt att använda sig av KASAM, ett mätverktyg, för att mäta deltagarnas upplevelse av sammanhang. Mätningen sker i början och mot slutet av deltagarnas tid i Samordningsteamet. Olika områden i deltagarens liv mäts och hur de förhåller sig till det, för att på så vis få fram en tydligare bild av vad deltagaren behöver hjälp med. Exempelvis kan det komma fram behov av psykiatriskt stöd, tekniker för ångesthantering eller behov av att vara med i grupper för social träning. En ökning som lett till en totalpoäng som ligger över 140 poäng visar på att känslan av sammanhang ökat markant och gett starkare självkänsla och psykiskt välmående. Samtliga deltagare i Samordningsteam Surahammar som gjort KASAM mätningar visar på stora förbättringar.

	Totalpoäng första KASAM- mätning	Totalpoäng andra KASAM-mätning
Deltagare 1	116	194
Deltagare 2	120	139
Deltagare 3	158	194
Deltagare 4	147	174

Brädspelsgrupp

Under 2022 har vi haft en brädspelsgrupp i samverkan med Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA). Syftet med gruppen har varit att erbjuda social träning för ungdomar som i dagsläget klassas som hemmasittare. Genom att erbjuda brädspel tillåts deltagarna att öva upp sina sociala förmågor i en miljö som redan är bekant och aktiviteten sammanfaller med deras redan existerande intressen. Förhoppningen med brädspelsgruppen var att deltagarna skulle få en ökad social kompetens och uthållighet vilket skulle kunna vara till hjälp för dem i deras stegförflyttning mot arbetsmarknaden eller studier.

Deltagarnas utvärdering av brädspelsgruppen

Brädspelsgruppen upplevs av deltagarna som rolig och givande. Anledningar som ges är att de tycker om att få spendera mer tid med varandra och göra något som inte är lika krävande. De beskriver också att det är skönt att ha ytterligare en rutin att förhålla sig till och att det känns bättre att delta i gruppen än att sitta ensam hemma.

Deltagarna upplever att gruppen lärt dem förmågan att förstå och sätta sig in i hur andra tänker. De beskriver också hur de lärt sig att hålla tider och att vara mer punktliga. En av deltagarna upplever att gruppen känns som ett socialt ansvar som är bra att ta för att ge andra en chans att träffas.

En önskan som deltagarna beskriver är att gruppen skulle ha tätare träffar och att allt fler skulle vilja delta i den. Sammanfattningsvis så beskriver deltagarna att brädspelsgruppen varit bra för dem och hjälpt dem att både må bättre och att utveckla vissa färdigheter som varit till hjälp för dem inför framtida arbete.

Samordningsteamets utvärdering av brädspelsgruppen

De framsteg vi har sett hos deltagarna är spontanitet, glädje, de öppnar upp och pratar, de uppmärksammar varandra. Vi ser deras styrkor och utmaningar, de får öva bort social ångest och de får känna sig duktiga.

Under 2022 har vi också haft ökat fokus på att öva deltagare i att praktiskt hantera sitt mående med hjälp av tekniker och övningar gällande social ångest och ilskekontroll. Vi har även haft diskussioner kring normer och hur de påverkar oss och vi har pratat om våldsprevention.

BIP

Vi har också gått utbildning i BIP, baserad på det danska forskningsprojektet Beskaeftigelses Indikator Projekt (BIP). Verksamhetsledaren har varit med på ett studiebesök i Danmark på Vaeksthuset under hösten där arbetssätt och resultat från forskningen presenterades.

BIP är dels ett förhållningssätt som bygger på handledarens tilltro till att individen

kommer i arbete, att ha kontinuerliga och parallella insatser med fokus på arbete eller studier. BIP innehåller också ett dialog- och skattningsverktyg, där individen får skatta sig själv och sin förmåga utifrån ett frågeformulär. Under 2023 ska vi arbeta med detta förhållningssätt och verktyg med våra deltagare.

9.6. Framtidsspaning

Under 2022 har Samordningsteamet sett ett ökat behov av stöd hos flera av våra deltagare, framför allt inför och i samband med start av arbetsträning. För att skapa bättre förutsättningar för dem vill vi under 2023 utforska om en arbetsterapeut med erfarenhet av målgruppen skulle vara till hjälp.

Samordningsteamet avser också att fortsätta med samtalsgrupp om existentiell hälsa i samverkan med arbetskonsulent på Arbetscenter.

10. Samordningsteam Sala

10.1. Citat från deltagare

- *Det är nästan en överklig känsla att helt plötsligt ha er som stöd, vägledning och hjälp. Ett "hjälp jag".*
- *Det är så skönt att inte vara ensam med allt.*
- *Jag känner att jag får vara den jag är oavsett hur jag mår*
- *Jag upplever att jag har betydelse när jag är här*
- *När jag varit på teamet så känner jag mig stolt över mig själv*

10.2. Verksamhet

Samordningsteam Sala arbetar i nära samverkan med Arbetsmarknadsenheten i Sala kommun och dess olika verksamheter. Eftersom våra lokaler ligger i samma hus gör närheten det att kontaktvägarna korta. Arbetsmarknadsenhetens alla olika verksamheter kan fungera som ett litet första steg när deltagaren vill pröva sina vingar utanför Samordningsteamet, men ändå behöver ha tryggheten kvar. Det ger oss möjligheten att fortsätta stötta i den första, många gånger turbulenta tid med nervositet och ångest över att komma in i ett nytt sammanhang. Där tilliten över sin egen förmåga för först gången provas, på ibland många år.

Deltagarens behov och önskemål genomsyrar hela vår verksamhet. Det gör att verksamheten förändrar sig från år till år. Vi har planeringsdag med deltagarna en gång per halvår, där vi utvärderar och gör planering för kommande sex månader. Det gör att vi till stor del fångar upp de önskemål som finns, vad som är viktigt för var och en och de behov som finns just i den grupp vi har nu. En del av verksamheten som återkommer år från år som oerhört viktigt är vårt "öppet forum", där småprat varvas med djupare samtal och reflektioner samtidigt som det serveras nyttig frukost. Det var också det som deltagarna saknade som mest när vi behövde ha våra lokaler helt stängda i två månader under pandemin. Det vill säga att komma hemifrån och att känna sig delaktig i ett sammanhang. Vi strävar hela tiden efter att erbjuda aktiviteter där deltagarnas alla basbehov kan mötas varje vecka. Det kognitiva, fysiologiska sociala, existentiella och känslomässiga. Allt för att stärka hela människan till att kunna ta steg vidare.

Önskemål om Yoga har återkommit under hösten vilket vi har kunnat erbjuda vid två tillfällen i veckan. Därtill har andra fysiska aktiviteter som promenader, friskvård och cykling tillkommit.

Personal

Samordningsteamet har haft flertalet förändringar i personalgruppen under året. De båda socialkonsulenterna har varit tjänstlediga 20 % under några månader vardera. Arbetsförmedlaren gick i pension den sista Juni. En av socialkonsulenterna gick vidare till ny tjänst i början av Augusti. En socialkonsulent var sjukskriven heltid i två månader under våren.

Från September var vi hel styrka igen. Därtill har vi rekryterat en ny trivselvärd på halvtid som hjälper oss med frukost och inköp.

Alla tre har kommit in sig fint i verksamheten, även om det varit mycket nytt att lära. Vi har lagt tid på att verkligen få en bra teamkänsla som är så viktig när vi är så få och arbetar så ticht. Både den nya arbetsförmedlaren och socialkonsulenten har under hösten gått grundutbildning i Lösningfokuserat arbetssätt.

Behovet av en kurator i Samordningsteamet är fortfarande stort, vilket vi också tog upp i förra rapporten. Vi ser en fördel i att kuratorssamtalen kan ske i Samordningsteamets lokaler, det skulle också underlätta samverkan och vid behov ge en snabbare väg in till Regionen.

Covid 19 och omställning av arbetet

Året började med att vi fick lov att hålla helt stängt under Januari och Februari. Personalgruppen fick även arbeta ett par dagar i veckan på distans, allt för att begränsa antalet personer på kontoret. Det gav ett annat arbetssätt som begränsade fysiska möten med våra deltagare.

Individuella samtal har skett antingen digitalt, utomhus eller genom telefonsamtal under den här perioden. Vårens samtalsgrupp 7Tjugo körde vi digitalt till en början innan vi kunde börja träffas fysiskt igen i början på Mars. En mycket uppskattad aktivitet. Fysisk aktivitet har vi också haft, dels i form av cirkelträning, dels utomhus under tiden vi behövde ha stängt. Vi upplever att denna Covid-period har försenat processen för många som resulterat i längre inskrivningstid. Dels tror vi att det kan bero på att de som blev inskrivna under det första pandemiåret 2020 inte har upplevt att vi har kunnat ha fullt aktivitetsschema på plats och att de inte heller kunnat komma till Samordningsteamet i den utsträckning som de behövt för att få in rutiner och utmana sig i det sociala. En annan orsak är en större svårighet att hitta arbetsträningsplatser under den här tre åren. Under året har vi också upplevt att det varit svårare att motivera de personer som kommit in i insatsen under Covid-åren att vara med på de aktiviteter som vi erbjudit. Man kan säga att ett lite passivare tillstånd inträdde med Covid-tiden.

Men deltagarna poängterar samtidigt hur viktigt Samordningsteamet är vad det gäller känsla av sammanhang och goda, ofta djupa, samtal om livet, tillsammans med andra i liknande situation. Deltagarna är samtidigt nöjda över personalens kreativitet att finna andra sätt i väntan på vanliga tider.

10.3 Lokala mål, resultat och reflektioner

Under 2022 har Samordningsteam Sala haft lokala mål inom områdena Stoppa våldet, metodutveckling och samordning/samverkan. Målen har fastställts tillsammans med styrgruppen.

Lokalt mål - Stoppa Våldet

- Att under 2022 fortsatt strukturerat och systematiskt ställa frågor om våld till samtliga deltagare i Samordningsteamet, och hänvisa till stöd och skydd.
- Samordningsteamets personal går under året de utbildningar som erbjuds inom området.
- Att Samordningsteamets erfarenheter av arbetet med att börja ställa frågor om våld erbjuds till de enheter inom kommunen som ska starta upp.

Vi har under året fortsatt ställa frågor om våld till alla deltagare. Det visade att ca 75 procent har erfarenhet av våld någon gång under livet. Ett par av de tillfrågade har vi hjälpt till samtalsstöd för fortsatt bearbetning av trauman. Alla har fått information om var de kan vända sig för stöd, skydd och behandling, dels genom den broschyr som vi sammanställt, dels muntligt. Broschyren är också översatt till arabiska.

Information och diskussioner om våld och våldets olika ansikten är något som ständigt är närvarande. Detta har mottagits med stor tacksamhet av våra deltagare och de har verkligen sett att detta är av största vikt. Samordningsteamets personal har varit med på de utbildningar på temat våld som erbjudits under året.

Vi har även träffat kommunens samordnare för Våld i nära relationer, Hedersvåld och förtryck och erbjudit oss att dela våra erfarenheter av att börja ställa dessa frågor.

Lokalt mål - Metodutveckling

Gröna aktiviteter på Ösby Lantbruksskola

Tanken har varit att kunna erbjuda deltagarna möjligheten till att odla, ha kontakt med lantgårdsdjur och laga näringsrik, billig, god mat tillsammans.

Intresset har dock varit svalt från deltagarna. Det kan handa om att vi kom i gång sent på säsongen på grund av personalbrist. Men för några få deltagare har det varit värdefullt att få komma ut och möta det gröna arbetsuppgifterna.

Under hösten så har intresset varit fortsatt svalt från deltagarna för aktiviteten. Det är många gånger en utmaning att motivera till aktiviteter som ligger en bit från

Samordningsteamets lokal. Det behöver grundas över tid och ges möjlighet till att växa till en värdefull och växande aktivitet.

Personalen i Samordningsteamet har varit med i en större planering för att utöka möjligheten till gröna aktiviteter på Lantbruksskolan. Detta i samverkan med Arbetsmarknadsenheten, särskolan och LSS. Bland annat så kommer det att byggas ett växthus som möjliggör mer odling och längre säsong. Ett närliggande hus möjliggör också förädling av det vi odlar, i ringa omfattning.

Samtalsgrupp på digitalt tema

Samtalsgruppen 7Tjugo genomfördes digitalt som tidigare nämnts i början av året. Planen fanns för att starta upp fler samtalsgrupper då vi av erfarenhet vet att det är framgångsrikt, effektivt och ger skjuts i den framåtskridande processen. Dock har personalsituationen inte givit möjlighet till det utan nya grupper planeras för 2023

BIP

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) är nationellt (Danmark) och internationellt den hittills mest omfattande progressionsmättningsstudie som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. Personalen har gått de utbildningar om BIP som Samordningsförbundet har erbjudit under hösten. Verksamhetsledaren har också varit med på ett studiebesök på Vaeksthuset i Danmark under November.

Vi upplever och får bekräftat att mycket av vad forskningen visat gör vi redan sedan länge i Samordningsteamet. Vi arbetar med parallella processer och här väger vi in att alla delar av människans liv behöver sitt för att växa.

Genom samtal med fokus på arbete från start ger vi en tydlig målriktning från dag ett. Genom hög tilltro till deltagarens möjligheter till egen försörjning "lånar vi ut" den tillit som deltagaren oftast inte själv besitter just nu men som behövs för att de ska våga tänka att de kan lyckas.

Vikten av att i möjligaste mån ha samma handläggare både när det gäller Samordningsteamets personal och myndigheternas handläggare ses alltid som något som ska eftersträvas.

BIP dialog- och skattningsverktyg tycker vi ger en god och strukturerad bild om vad som för tillfället behöver stärkas i personens liv och vad som fungerar bra. Ett samlat samtalsmaterial som ger en bra grund från start till mål. Samordningsteamet är delaktiga i den implementeringsprocess som startar i samverkan med Arbetsmarknadsenheten och försörjningsstöd i Sala Kommun. Vi planerar att starta upp användningen av BIP dialog- och skattningsverktyget under Januari 2023.

Lokalt mål - Samverkan/ Samordning

LSS - Öka samverkan med LSS och Habiliteringen för att motverka att personer faller mellan stolarna i våra system

Vi har under året haft några samverkansmöten där LSS, socialpsykiatri, Arbetsmarknadsenheten och Samordningsteamet deltagit. Vi har utbytt kunskap om vad respektive verksamhet gör och diskuterat vilka olika alternativ det finns för att ge bäst hjälp för enskilda individer. Även en tydlighet om vilka begränsningar som varje enhet har och vad vi där kan stärka gemensamt framåt har lyfts. Som alltid ger den en större förståelse för varandras uppdrag och vi kan framåt hitta arenor för att lösa vissa kluriga situationer.

Öka andelen utrikes födda med behov av samordnat stöd

Under året som gått har ingen person som är utrikesfödd och i behov av samordnade insatser remitterats via Försörjningsstöd. Samordningsteamet har dock informerat försörjningsstödet om att sjukskrivna med försörjningsstöd kan ansöka om samordnade insatser via Försäkringskassan genom blankett 7434. Regionen har tagit initiativ till att använda den möjligheten och en deltagare har ansökt och fått det beviljat.

Remittenter

Under året så har vi haft kontakt med kommunens nya samordnare för Våld i nära relationer, Hedersvåld och förtryck. Det har resulterat i att Samordningsteamet är representerade i kommunens VIR team (Våld i nära relation) och att Samordningsteamet erbjudit sig att vara behjälpliga med erfarenheter när andra enheter i kommunen systematiskt ska börja ställa frågor om våld.

Vi har också haft kontakt med Gröna Villan, öppenvård för missbruk, som erbjuder samtalskontakt för de som är i behov och varit utsatt för övergrepp, och en av våra familjeläkarcentralerna för att delge information om Samordningsteamets verksamhet och att möjlighet finns att remittera in till oss. Det är av vikt att ha återkommande dialog med våra remitterande myndigheter.

Reflektioner från Samordningsteamets personal angående samverkan

Vi har märkt att information om Samordningsteamet inte verkar komma alla handläggare till del både på Arbetsförmedlingen, Psykiatrin och Försäkringskassan. Av ny personal får vi ofta frågor om hur de ska remittera in personer till oss. Det är stor personalomsättning i vårt samhälle idag vilket ställer höga krav på att vi påminner och håller liv i dialog och information från bägge håll. Det verkar dock som att den nya aktualiseringsblanketten som alla Samordningsteamerna började använda är känd för de flesta, det är bra.

Under våren har det också varit märkbart färre aktualiseringar än vanligt. Vi tog bara mot tre nya deltagare under hela våren 2022. Det har dock gått tillbaka till mer normala antal under hösten.

Arbetsförmedlingens handläggare är numera enbart med i inledningsfasen av deltagarens tid i Samordningsteamet och vi kan sakna ett ihållande från ordinarie myndighet. I annat fall blir utslussningsskedet lite otryggare och ny handläggare som inte är känd ska träda in i den många gånger sköra övergången. Här behövs lite mer av BIP tänket vad gäller minsta möjliga byte av handläggare kring våra deltagare.

Vi har också uppmärksammat att det blir väldigt långa väntetider till den förstärkta samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Vi har haft upp till tre månaders väntetid, vilket gör att personen är fortsatt inskriven hos oss i väntan på aktiviteten. Här hoppas vi på bättre genomströmning framåt för att kunna släppa in nya deltagare.

10.4 Resultat

Under 2022 har vi tagit mot 12 nya deltagare.

Remitterande part	Antal nya deltagare 2022
Försäkringskassan	2
Arbetsförmedlingen	5
Sala Kommun	4
Regionen	1

Under 2022 har vi totalt avslutat 12 deltagare. Av dessa har 5 personer funnit vägen framåt till arbete. Tre arbetar heltid, varav en utan subvention, och två arbetar deltid.

Antal avslut 2022	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
12	0	5	0	1	1	5	1

Totalsumman är högre än "antal avslut" vilket beror på att deltagare kan ha fler avslutsorsaker.

Reflektioner från Samordningsteamet angående resultatet

Vi kan se att det är fler personer även detta år som avslutats till medicinsk rehabilitering. Såklart kan det vara olika anledningar till detta. Men vi kan tro att en orsak till detta kan vara att information för att göra en bra bedömning inte kommit fram vid aktualisering och kartläggning. Vi har sett att det många gånger inte varit ordinarie handläggare som varit med vid aktualisering och att inhoppande handläggare inte känt till ärendet i den utsträckning som varit nödvändig. De flesta har haft fysiska sjukdomar eller utreds för dessa och medicinering eller behandling har ej har påbörjats, vilket har gjort det omöjligt att delta innan detta blivit färdigt.

10.5 Framtidsspaning

Lokal målgruppsanalys

Samverkan med KAA (Kommunala aktivitetsansvaret), där ungdomar som av olika anledningar inte klarar att vara i skolan, är en prioriterad grupp för oss och har varit i flera år. Vi tänker att den samverkan behöver bli än bättre och även inkludera skolan på ett annat sätt. Sala har ett väldigt stort antal ungdomar som inte klarar målen i jämförelse med andra kommuner. Många av de ungdomarna kommer till oss på Samordningsteamet när de blivit äldre, och ska försöka etablera sig på arbetsmarknaden. De berättelser vi då får till oss är ungefär detsamma år efter år. De har haft en psykisk ohälsa redan tidigt i uppväxten, mobbing i alldeles för många fall och deras upplevelse är ofta att de inte fått tillräckligt stöd och därför blivit hemma eller gått ut skolan med låga betyg eller inga betyg alls. Många av dem kommer till oss som unga vuxna, genom Arbetsförmedlingen (Unga F (Unga med funktionsnedsättning), ett stort antal med diagnosen Autism. För att hjälpa dessa ungdomar ut på arbetsmarknaden så är vi beroende av Arbetsförmedlingens insatser ofta med lönestöd. I många fall så har vi i Samordningsteamet prövat ett stort antal arbetsplatser och personen har efter en lång inskrivningstid och många upplevda misslyckanden fått en beviljad daglig sysselsättning via LSS. I de flesta fall upplevs det väldigt positivt av personen, när väl den långa processen av acceptans att i dagsläget inte klara ett vanligt arbete är klar, vill säga.

Vi tänker att för många av dessa personer som får beviljad daglig sysselsättning via LSS är det ett fortsatt steg närmare arbetsmarknaden. LSS har möjligheten att ge det stöd som personen behöver på ett annat sätt än vi har kunnat, och de får över tid träna på de färdigheter och strategier som behövs för att klara ett lönearbete. När de sen känner sig mogna så kan de söka sig vidare till Arbetsförmedlingen för vidare hjälp att hitta ett arbete och som också har möjlighet att ge ett fortsatt stöd.

11. Samordningsteam FNS

11.1. Citat från deltagare

- *Tack! För all förståelse och tålamod. Jag har känt mig så trygg med er*
- *Tänk om fler kunde vara som er*
- *Tack för att ni finns*
- *Jag uppskattar erat genuina intresse för ens framtid, ert stöd och tålamod*
- *Tack så mycket! Att fått haft er bakom ryggen har varit bäst*
- *Jag vill tacka jättemycket för att ni hjälper så att vi alla ska må bra*
- *Tack för all hjälp jag har fått*
- *Att det är bra med allt stöd och att personalen tar tillvara på varje tillfälle. Det gör att personen/deltagaren känner sig viktig, speciellt i nya Sociala sammanhang*
- *Jag börjar hitta bitar av mig själv att sätta ihop*

11.2. Verksamhet

Samordningsteamet FNS arbetar med tre kommuner, Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg och har sin lokal i Fagersta. FNS har nära samverkan med Arbetsmarknadscentrum i Fagersta kommun och Integrationsenheten som vi delar våra lokaler med. Men samarbetet med arbetslivsenheterna i Norberg och Skinnskattebergs kommun fungerar också bra.

Samordningsteamet FNS har under detta år och som tidigare år arbetet med deltagarnas motivation och rutiner. De flesta av deltagarna har som tidigare år bristande tilltro till sin egen förmåga att förändra sin situation i vardagen för att få den att fungera.

En personal har under första halvåret arbetat fysiskt på plats i Skinnskatteberg en dag i veckan. Detta var ett försök att få fler deltagare att delta i Samordningsteamet och för att lättare ta steget att på egen hand kunna ta sig till Fagersta och delta i aktiviteterna. Insatsen som gjordes underlättade samordnade insatser på plats men efterfrågan blev efter första halvåret mer vagt och Samordningsteamet tog därför ett beslut att pausa insatsen i Skinnskatteberg men som återupptas när behovet ökar. Inflödet och aktualiseringar från Skinnskatteberg har varit bättre detta år men inte i den omfattning som Samordningsteamet önskat.

Samordningsteamet grundverksamhet och kärnan i arbetet är att aktivt arbeta med deltagarna som har behov av ett samlat samordnat stöd för att närma sig arbetslivet eller studier.

Arbets sättet är utifrån ett lösningsfokuserat förhållningssätt, där deltagarens individuella behov alltid står i fokus.

Samordningsteamet erbjuder tre olika gruppverksamheter varje vecka. Hälsa och friskvård, lösningsfokuserad inspirationsgrupp samt en kreativ grupp där deltagarna får skapa utan krav på prestation. Förutom gruppverksamheterna erbjuds täta individuella samtal, arbetsträning när tiden är mogen, förberedelser inför en ev. studiestart och mycket av den sociala träningen.

Under 2022 har Samordningsteamet FNS vid flera tillfällen fått tackat nej till deltagare då det visat sig att det varit pågående missbruk hos personerna. Detta är ett relativt nytt fenomen. När teampersonalen ställer frågan om missbruk så har svaret blivit ett ja i några fall "jag röker på kvällarna för att kunna sova". Vi upplever att det för personerna är en form av normalisering i vardagen, vilket är en oroande trend.

Viktiga samverkanspartners under året har framförallt varit de arbetsplatser och arbetsgivare som erbjuder arbetsträningsplatser. För att nämna några som är viktiga för oss, En hjälpande hand, Secondhand Smått och Gott, Dialogkraft Norberg, hunddagis Skinnskatteberg, barnomsorgen i Norberg, barnomsorgen på Lindgårdsskolan, centralköket kostservice, Varuhus 1 och kommunernas arbetsmarknads enheter. Andra viktiga aktörer som har stöttat oss under året är vuxenpsykiatri Fagersta, arbetspsykologen på Arbetsförmedlingen och Slussen Fagersta kommun.

En annan del av viktig samverkanspartner har varit folkhögskolor.

Samordningsteamet FNS följer ofta upp med frågeenkäter till deltagarna som fylls i anonymt. Det är en viktig del i arbetet att vara lyhörda för vad våra deltagare tycker, för det är för dem vi är här.

Deltagarnas egna ord om sin upplevelse av Samordningsteamet FNS i samband med avslut

- "Jag har upptäckt att man kan ta det lugnt, att man inte behöver ta jätteklo för att komma tillbaka till arbetet efter man har varit med om något traumatiskt/jobbigt. Jag har bara bra och trevliga upplevelser från er på FNS."
- "Framgångsfaktor är att man får ta det i sin egen takt."
- "Jag tycker att det har varit jättebra. Det var jobbigt till en början med att socialisera sig och att träffa nya människor."
- "Jag kände mig alltid trygg, sedd och hörd. Jag kände att den kreativa gruppen var extrem givande."
- "Jag kom från en väldigt mörk plats mentalt. När jag började hos er var det extremt jobbigt med gruppaktiviteter. Men det var en så trygg miljö att jag lärde mig att älska det, sen kändes det som att jag liksom rasade fram på rätt spår. Det gick så fort från att varit arbetslös länge till att på heltid vara på arbetsträning. Enda klagomålet är att jag fick spendera lite tid med er."
- "Jag är glad att fått vara i Samordningsteamet. Jag har fått lära känna nya människor. Ni i personalen är jättesnälla och hjälper så mycket för att jag ska må bra och klara mig själv."
- "Träffat trevligt folk, blivit mer social. Jag har fått hjälp med arbetsträning och sommarjobb, hjälp med att söka gymnasiet. Lärt mig att kunna småprata."
- "Givande, stärkande, rolig, jobbigt men väldigt bra."
- "Jag har upplevt att Samordningsteamet som ett stort stöd personligt och på min syn på arbete och studier. Det har varit nyttigt och nödvändigt för mig att vara på teamet för att våga komma vidare till nästa steg i livet."
- "Min upplevelse har varit bra. Personalen har på ett individuellt anpassat sätt hjälpt mig framåt i livet. Det har varit bra och kul att umgås med alla deltagare samt personalen på alla aktiviteter."

Personal

Personalstyrkan har varit stabil under 2022. Personalen har varit intakt och har fått arbeta utan personalbyten.

Samordningsteamet har under året varit bemannat med

1 Verksamhetsledare 100 %

1 Socialkonsulent 50 % Fagersta kommun + 50 % finansieras av Fagersta kommun

1 Socialkonsulent 50 % Norbergs kommun

1 Arbetsförmedlare 40 %

1 Socialkonsulent på 100 % som finansieras helt av Fagersta kommun

Samordningsteamets personal har deltagit i

- Zoom-konferenser med övriga Samordningsteam i norra Västmanland.
- Dejt med verksamheter
- Grönkvist utbildning i Västerås
- Samverkansträffar om våld i nära relationer
- Föreläsning om prostitution och grooming och olika slags människohandel
- Föreläsning om Autism ur ett genus perspektiv
- Life Care utbildningar
- BIP utbildning
- Indikatorer Finsam i Stockholm
- Lösningfokus-konferens
- Utbildning om att upptäcka och bemöta våld i ungas relationer med föreningen MÄN.

Covid-19 och omställning av arbetet

Under första halvåret 2022 påverkades Samordningsteamet av pandemin. Vi fick återigen dra ned på verksamheten och träffas en och en eller digitalt via Teams. När våren kom så har träffarna skett efter möjliga mån utomhus. Som tidigare under pandemin så träffade vi deltagare i deras respektive kommuner för att de inte skulle behöva utsätta sig för att åka kommunalt (smittrisk).

På grund av att smittantalet ökade drastiskt under januari och februari så fick Samordningsteamets personal som är anställda av Fagersta kommun hastigt hjälpa till i vården under 2 veckor, vilket kändes som en självklarhet. Personal som var kvar i Samordningsteamet FNS såg till att det flöt på efter bästa förmåga. Efter sommaren så har det sakta börjat återgå till det "normala" såsom att träffas i grupper, äta frukost tillsammans och öppna upp för kreativa grupper. Men efter dessa år med pandemin så är det en lång startsträcka innan allt faller på plats med såväl personal som deltagare.

11.3. Lokala mål, resultat och reflektioner

Under 2022 har Samordningsteam FNS haft lokala mål om antalet ungdomar KAA, Stoppa våldet och antalet utrikesfödda deltagare. Målen har fastställts tillsammans med styrgruppen.

Lokalt mål – öka antalet ungdomar

Att under 2022 utöka antalet ungdomar tillhörande Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) 16 – 20 år som är behov av samordnade insatser.

Samordningsteamet FNS har arbetat med 11 personer som är ungdomar under 25 år. 3 personer är aktualiserade av KAA, 3 personer av försörjningsstöd Fagersta, 2 personer av vuxenpsykiatri, 2 personer av Försäkringskassan och 1 person av Unga F Arbetsförmedlingen. En ungdom från KAA har återgått till studier, vilket vi ser som lovande. Samordningsteamet har fått antydningar om att behovet av samordnade insatser är stort för denna målgrupp men att det inte är så lätt att fånga upp personerna. Samarbetet med Unga F är något som under året har genererat till att fånga upp yngre personer som har varit i behov av samordnat stöd.

Lokalt mål – Stoppa våldet

Att fortsätta arbetet med att systematiskt ställa frågor om våld i nära relationer.

Under hela 2022 har Samordningsteamet regelbundet ställt frågor om våld till deltagarna. Majoriteten av deltagarna svarar att det har varit utsatta för våld i någon form. 5 deltagare lever under skyddad identitet, 4 kvinnor och 1 man. Det har varit en utmaning för Samordningsteamet att arbeta arbetslivsinriktat med personer som lever skyddat. Vi har bland annat haft diskussioner med kommunens HR avdelning om hur man söker jobb som skyddad, när man inte kan skriva ut sitt namn och sina kontaktuppgifter. Vi hittade en lösning och en person kunde börja ett sommarjobb inom äldreomsorgen. En reflektion är att de som lever skyddat har stora möjligheter till jobb eller studier eftersom de oftast inte har några funktionshinder. De kan både jobba eller studera om hotet från sin förövare försvinner. Av de 5 deltagare som lever med skyddad identitet och som har deltagit under 2022 har 2 gått till jobb, 1 till studier, 1 till arbetsträning och 1 till fortsatt stöd av Samordningsteamet.

Samordningsteamets personal har deltagit på utbildningsdagar som samordnaren för våld i nära relation har anordnat. Föreläsningarna har bland annat handlat om prostitution, grooming och olika slags människohandel.

Lokalt mål – öka antalet utlandsfödda deltagare

Att under 2022 utöka antalet utlandsfödda deltagare i Samordningsteamet

Samordningsteamet har under året jobbat med 8 deltagare som är utlandsfödda och som har stora språksvårigheter, samt ytterligare 2 deltagare som har behärskat svenska språket bättre. Flertalet av dessa deltagare har stora hälsoutmaningar och behöver specialistsjukvård. Samordningsteamets uppdrag har varit att guida deltagaren till rätt vårdinstans. Av de utländska deltagarna har en gått till jobb och två deltagare till arbetsträning.

Reflektioner från Samordningsteamet angående samverkan

Vi har under året sett en ökning av deltagare som behöver mer medicinsk sjukvård. Därför behöver vi knyta starkare samverkansband till både primärvården och till rehabkoordinatorerna inom Regionen. Vi behöver även samverka mer med aktörer som är viktiga för våra unga deltagare, exempelvis skolan, elevhälsa, Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) och ungdomsmottagning. Samverkan med Slussen angående samsjuklighet och beroende är pågående, men behöver stärkas eftersom det är en ökande grupp. Samordningsteamet har under året haft digitala Teamsmöten med alla tre kommuners försörjningsstödshandläggare.

11.4. Resultat

Under 2022 har Samordningsteamet FNS arbetat med 61 personer varav 38 nyinskrivna deltagare.

Remitterande part	Antal deltagare
Fagersta kommun	26
Norbergs kommun	7
Skinnskattebergs kommun	5
Försäkringskassan	9
Arbetsförmedlingen	11
KAA	3

Avslutade deltagare

Antal avslut	Antal drop outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till AF)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslut pga. Flytt eller föräldraledighet
32	4	10	4	2	4	4	4

Viktigt att belysa är också att trots en vår med Covid och nedstängningar så har 13 deltagare haft någon form av arbetsträning.

Reflektioner från Samordningsteamet angående resultat

Samordningsteamet resultat är mycket goda fram till hösten 2022. Många deltagare har gått till jobb, både subventionerade och osubventionerade. Flera deltagare har gått till studier samt att många är ute på olika arbetsträningsplatser. Men efter en turbulent höst med val och ny regering samt lågkonjunktur och ekonomisk kris för både befolkning och företagen ser vi en nedgång. Det blir en större utmaning och svårigheter att hitta arbetsträningsplatser till våra deltagare.

Samordningsteamet ser att allt fler deltagare som bor i Norberg och Skinnskatteberg och som aktualiserats från Arbetsförmedling, Regionen, Försäkringskassan och KAA har svårt att ta sig till Samordningsteamet. Många av dessa personer har redan en liten inkomst så är ett busskort och bensinkostnad inte möjligt att finansiera själva för dessa deltagare. Personer med ett försörjningsstöd har rätt till ett busskort medan personer från Arbetsförmedling och Försäkringskassan inte har rätt till reseersättning för att ta sig till verksamheten. Även om Samordningsteamets personal kan möta upp den enskilde i respektive kommun så är det av stort värde att deltagarna får förutsättningar att kunna ta sig till gruppverksamheterna på Samordningsteamet FNS.

11.5. Framtidsspaning

Samordningsteamet har fått en förfrågan om att byta lokaler i samma byggnad men på bottenplan. Vi trivs i våra nuvarande lokaler men ser positivt på flytten då tillgängligheten för deltagare blir bättre.

Vi kommer också att komma igång med att arbeta med BIP. Ett instrument som bidrar till att skapa en större samsyn i vad som verkligen har betydelse för att få människor med komplexa problem till arbete. Personal från Samordningsteamet har

gjort ett studiebesök på Vaeksthuset i Köpenhamn för att få kunskap kring detta. Förhoppning finns att enhet för ekonomiskt bistånd samt arbetsmarknadsenheten ska börja arbeta enligt BIP under senare delen av 2023.

Flertalet av deltagarna önskar att komma till Samordningsteamet för att bara umgås med varandra. Samordningsteamet FNS kommer av detta önskemål att öppna upp för öppet hus 2 gånger i veckan. Med det menas att deltagarna kan komma för att umgås, samtala, ta en kopp kaffe eller spela olika sorters brädspel. Samordningsteamet ska jobba med att få till ett bättre och tightare samarbete med gymnasieskolan för att tidigt fånga upp personer som av olika anledningar hoppar av skolan och blir hemmasittare. En förhoppning är att kunna finna ett samarbete som öppnar upp möjligheten att till viss del studera samtidigt som man kan få stöd i Samordningsteamet.

Öka samverkan med Slussen och psykiatrin för att utveckla arbetet gällande samsjuklighet, ett arbete som uppmärksammas av flera instanser och är högaktuellt i samhället idag då man ser en ökning av detta.

Önskemål är också en ökad samverkan med praktikertjänst Vårdcentral i Fagersta, att möjligheten till en kontaktperson skapas, då det är väldigt tidskrävande och svårt att få kontakt med vårdcentralen gällande deltagare.