

# Verksamhetsplan och budget 2022-2024

Antagen av förbundsstyrelsen 2021-11-18



Norra Västmanlands  
**SAMORDNINGSFÖRBUND**

Verksamhetsplan 2022 för Norra Västmanlands Samordningsförbund grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under 2021:

- ✓ i Förbundsstyrelsen
- ✓ i Utvecklingsrådet (parternas chefsgrupp)
- ✓ vid medlemssamråd och i andra samtal med ledningen för förbundets parter
- ✓ i styrgrupperna för samordningsteamerna
- ✓ i länspresidiet för de tre samordningsförbunden i Västmanland.

Verksamhetsplanen anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen via förbundet och är fastställd av förbundsstyrelsen den 2021-XX-XX.

## Om förbundet

### Förbundets medlemmar

Norra Västmanlands Samordningsförbund bildades 2005 av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt kommunerna Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg. 2010 anslöt sig även kommunerna Hallstahammar, Sala och Surahammar. I de 6 kommunerna bor ca 72 500 invånare varav ca 41 000 är i åldern 16-64 år.

### Syftet med förbundet

Samordningsförbundets uppdrag är reglerat i "Finsam-lagen" (Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, 2003: 1210), samt i förbundsordningen där förbundsmedlemmarna gemensamt fattat beslut om förbundets ändamål.

Mål och syfte i lagen om finansiell samordning är förenlig med förbundsordningen.

*Ur Förbundsordningen för Norra Västmanlands Samordningsförbund - Förbundets ändamål § 5:*

*"... Förbundets ändamål är att genom finansiell samordning underlätta eller förbättra möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärosarbete och därigenom stärka sin möjlighet till egen försörjning. Förbundet ska också arbeta för en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten"*

Rehabiliteringsansvaret i Sverige är uppdelat på flera aktörer där varje aktör bedriver insatser utifrån eget uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en fungerande rehabilitering ska komma till stånd. Det kan vara särskilt utmanande att stödja människor som har en komplex

livssituation, ofta med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade svårigheter. Det är svårt för respektive aktörer att, på egen hand, ge tillräckligt stöd till individer när situationen är så komplex. Då kan det vara nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser och ger ett samlat stöd till individen.

Samordningsförbundet är ett stöd till lokalt samverkansarbete för de medborgare i Fagersta, Hallstahammar, Norberg, Sala, Skinnskatteberg och Surahammar som behöver en samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. De ska få stöd att öka sina förutsättningar för inträde/ återgång till arbetsmarknaden genom att de samlade rehabiliteringsresurserna används mer effektivt. Detta väntas leda till samhällsekonomiskt kostnadseffektiva lösningar. Samordningsförbundet kan både stödja parternas individinriktade insatser och insatser på en övergripande/strukturinriktad nivå.

## Vision

*Norra Västmanlands Samordningsförbund är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och förväroarbete och därmed bidrar till ett socialt hållbart och jämställt samhälle.*

## Strategier

### Det ska hänga ihop...

Det samordningsförbundet gör ska hänga ihop med det som händer lokalt och regionalt. Detta är viktigt för att förbundet ska vara relevant för förbundets parter. Samordningsförbundets arbete och målen i den här verksamhetsplanen kan till exempel kopplas ihop med minst 5 av 20 mål från den regionala utvecklingsstrategin för länet [rus-2030\\_juni-2020.pdf \(regionvastmanland.se\)](https://regionvastmanland.se/rus-2030-juni-2020.pdf):

”Mål 1 – Minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll”

”Mål 5 – Öka andelen som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra”

”Mål 17 – Öka andelen elever som fullföljer sina studier”

”Mål 19 – Öka andelen sysselsatta”

”Mål 20 – God ekonomisk utveckling”

Sannolikt bidrar samordningsförbundets insatser även till de regionala målen gällande ökad trygghet samt ökad tillit till samhället.

Samordningsförbundets relevans och effektivitet förutsätter god dialog med förbundsmedlemmarna, men även med andra aktörer såsom andra Samordningsförbund (i länet och nationellt), Länsstyrelsen, civilsamhället, och arbetsgivare.

## Integrerad samverkan

Norra Västmanlands Samordningsförbund har sedan länge valt en långsiktig och huvudsaklig strategi för samverkan – s k integrerad samverkan. Den kännetecknas av organiseringar och arbetssätt som utgår från individers behov och där myndigheterna anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde. Strategin utgår från ett helhetstänk och med en hög tilltro till individens förmåga samt med respekt för varandra och för varandras uppdrag.

Konkret märks strategin genom förbundets långsiktiga stöd till Samordningsteam - en samverkansplattform som drivs av myndigheterna gemensamt och som ger ett samlat och individuellt anpassat rehabiliteringsstöd till individer.

## Jämställdhet och integration

Riksdagen har antagit ett mål för jämställdhetspolitiken som ska genomsyra alla politikområden: Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv.

Integrationspolitiken syftar till lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. En samhällsgemenskap med mångfald som grund och en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt och tolerans och som alla oavsett bakgrund skall vara delaktiga i och medansvariga för.

Integrationsperspektivet ska, i samordningsförbundets kontext, tolkas i en vidare betydelse dvs att det handlar om integration av alla medborgare som av olika skäl lever i utanförskap, oavsett ursprung.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett jämställdhets- och integrationsperspektiv.

Förbundet vill förstärka dessa förhållningssätt - i förbundets beredningsarbete, i styrelsearbetet, i beslut om insatser och i kommunikationen med förbundets medlemmar.

## Lösningfokus

Lösningfokuserat förhållnings- och arbetssätt är ett kraftfullt medel för att stärka samverkan. Det stärker förmågor och färdigheter hos alla aktiva i samverkan genom att det både i samtal och möten samt vid beslut och strategiskt arbete stödjer arbetet med gemensamma mål och små hållbara steg som behövs för välfärdsutvecklingen och för de medborgare som behöver ett samordnat stöd.

Samordningsförbunden i länet satsar därför gemensamt och uthålligt på att sprida och tillämpa det lösningfokuserade arbetssättet som en sammanhållande röd tråd i myndigheternas gemensamma rehabiliterings- och hälsoarbete.

## Mål

Personer som drabbas av ohälsa och utanförskap behöver ofta olika typer av stöd för att kunna ta sig in i arbetslivet eller till studier. Parallella arbetslivs- och hälsoinriktade insatser samt sociala insatser förbättrar oddsen för en framgångsrik rehabilitering. Nyligen genomförda studier i Danmark visar att kombinerade insatser, där en individ får flera olika stödåtgärder samtidigt som utgår från hela

människans liv, gör signifikant skillnad. (*Virksomme elementer på vejen til job*, Væksthusets Forskningscenter og Århus Universitet, 2018). Genom samordningsförbundet samverkar förbundets parter kring sådana insatser.

Förbundet utför inte egna individinsatser utan mobiliserar samverkan, samt finansierar och stödjer parternas arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbete.

I och med att medlemmarna i de tre samordningsförbunden i länet har givit oss i uppdrag att jobba ännu effektivare tillsammans och att minska sårbarheten i våra små organisationer, innehåller därför 2022 års verksamhetsplan även målsättningar och strukturpåverkande insatser i hela Västmanland.

## Målgrupper

Samverkansinsatserna ska stödja personer i åldern 16-64 år som har *behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera aktörer för att öka förmågan och förutsättningarna för egen försörjning*. Angelägna grupper att nå är personer med psykisk ohälsa och ungdomar/unga vuxna som är i, eller riskerar att hamna i, utanförskap samt utrikesfödda personer med ohälsa. Det är dock viktigt att hänsyn tas till lokala behov.

## Övergripande inriktning samt målområden

Den övergripande inriktningen utgörs av insatsfinansiering. Genom att finansiera samverkansinsatser som leder till att fler individer uppnår, eller närmare sig, egen försörjning kan parterna utveckla sitt gemensamma välfärdsarbete. Insatserna kan vara riktade direkt mot individ eller av mer strukturell art. Basen i Norra Västmanlands Samordningsförbunds verksamhet är finansiering och stöd till fyra Samordningsteam.

Samordningsförbundet har i övrigt formulerat tre målområden. Dessa är långsiktiga och strategiska mål.

- Identifiera – Att kartlägga behov av samverkan
- Förebygga – Att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap
- Stimulera – Att utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering

Nedan presenteras de var för sig med mål och aktiviteter för 2022. Målområdena har inte alltid en tydlig avgränsning gentemot varandra, och vissa aktiviteter kan därför ha bäring på flera av målområdena samtidigt.

### Identifiera – Att kartlägga behov av samverkan

Insatser som förbundet finansierar ska bygga på gemensamma analyser av hur de lokala behoven av samverkan ser ut, men också med ett länsperspektiv. Det kan vara behov av individinsatser, strukturpåverkande eller förebyggande insatser.

Mål/aktiviteter 2022:

- Minst 4 möten med Utvecklingsrådet (parternas chefsgrupp). Rådet analyserar relevant statistik och annan fakta/information för att identifiera behov, utvecklingsområden och nya idéer om samverkansinsatser.
- Samtal med samtliga förbundsmedlemmars lokala ledning angående vilka lokala behov av samordning av rehabilitering och/eller hälsoarbete de ser, samt på vilket sätt samordningsförbundet kan vara ett stöd. Här kan med fördel förbundschefen och respektive styrelseledamot gemensamt möta förbundsmedlemmarnas ledning.
- Styrgrupper och insatspersonal i de individinsatser som förbundet finansierar ska medverka till att identifiera nya och/eller förändrade behovsgrupper samt identifiera områden där samverkan behöver utvecklas. Att frågan om eventuella förändrade behovsgrupper finns med på styrgruppernas agenda följs löpande upp vid mötena.
- Minst 1 utvecklingsdag/mötesarena för insatspersonal, remitterter och styrgrupper för de individinsatser som förbundet finansierar. Syftet är att öka kunskapen om de samordnade individinsatserna men också att samtala om på vilket sätt insatserna ytterligare kan vidareutvecklas för att göra största möjliga nytta.
- Att erbjuda samordningsförbundets medverkan i samtliga kommuners ledningsgrupper för samverkan - psykisk hälsa.
- Fortsätta utveckla samverkan med övriga Samordningsförbund i länet för att tillsammans identifiera och möta nya behov av samverkan. Regelbunden kontakt med övriga Samordningsförbund i länet minst 1 gång per månad,

### **Förebygga – Att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap (arbetslöshet, sjukskrivning, försörjningsstöd)**

Förbundet vill stödja förebyggande och hälsofrämjande insatser för personer som löper stor risk att hamna i utanförskap. Personer som lever i relationer där våld förekommer utgör en riskgrupp för utanförskap. Därför vill samordningsförbundet medverka till kunskapsspridning om våld, men också till att vidareutveckla arbetssätt för att tidigare upptäcka våld.

Elever i högstadiet, gymnasiet och kommunal vuxenutbildning som, av olika skäl, har svårt att klara skolan utgör också en riskgrupp för framtida utanförskap. Därför är skola/utbildning en samverkansarena där strukturpåverkande insatser kan och bör utvecklas.

Mål/aktiviteter 2022:

- Tillsammans med förbundets parter fortsätta sprida kunskap om hur våld i nära relationer kan upptäckas tidigare, vilka effekter våld kan ha på människors hälsa samt vilket stöd som finns för dem som drabbats. Arrangera minst ett seminarium om våld i nära relationer och om samordningsteamens erfarenheter av att systematiskt fråga om våld.
- Kontakt med elevhälsovården och lokala vuxenutbildningarna i medlemskommunerna med syfte att identifiera vilka samordnande insatser som kan behövas för att förebygga utslagning och ohälsa i skolan.

- Personal på kommunernas högstadie-, gymnasie- och vuxenutbildningar ska erbjudas att delta i relevanta myndighetsgemensamma kompetens-utvecklingsinsatser, t ex lösningsfokuserat arbetssätt och psykisk hälsa/ohälsa.
- Fortsatt processtöd till parternas arbete i och runt Samordningsteamerna. Deras arbete syftar till att hållbart bryta långvarigt utanförskap. De förväntas också bidra med att sprida kunskap och erfarenheter om samverkansmetoder som kan ligga till grund för tidigare och förebyggande insatser.

## **Stimulera – Att utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering**

En viktig förutsättning för att myndigheter ska kunna ge ett gemensamt och samlat stöd som är till nytta för klienter/klientgrupper är att de är öppna för att lyssna på vad klienterna själva anser sig behöva.

I en samverkanskultur betonas partnerskap, nätverk och jämlika relationer där myndigheterna har kunskap, tillit och respekt för varandras uppdrag, förutsättningar och regelverk samt respekt för varandras kompetens. För framgångsrik samverkan behövs också strukturer som möjliggör att parterna träffas regelbundet både på strategisk och operativ nivå.

Förbundet ska fungera som lärande organisation och ska via olika mötesplatser bidra till ökad kompetens inom samverkansområdet.

Alla de insatser som Samordningsförbundet finansierar och på annat sätt stödjer, oavsett om det handlar om operativa individinsatser eller strukturella insatser, ska ytterst ha som mål att fler personer i utanförskap närmar sig egen försörjning.

Mål/aktiviteter 2022:

- De fyra Samordningsteamerna utgör basen i förbundets verksamhet och prioriteras i förbundets budget/finansiering. Det är dock relativt små verksamheter med arbetslag om 2-4 personal och som når totalt ca 120 personer per år. Förbundets medlemmar signalerar att behovet av samordnade insatser blir allt större i takt med att de personer som nu är i utanförskap ofta har en betydligt sämre hälsa än tidigare och att många av dem står betydligt längre från arbetsmarknaden. I förarbetena till Finsamlagen uppskattades behovet av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser till ca 5 % av befolkningen i arbetsför ålder. I förbundets sex medlemskommuner skulle detta motsvara ca 2 000 personer. Samordningsteamerna når 120 personer per år och det motsvarar 0,3 % av befolkningen i arbetsför ålder. Samordningsteamerna har under lång tid tillägnat sig samverkans-kompetens. Det förhållnings- och arbetssätt som används i Samordningsteamerna skulle kunna komma fler medborgare till del om verksamheterna kunde "byggas ut" som en del av parternas ordinarie verksamhet. Förbundet vill därför under 2022, tillsammans med parterna, utforska hur samordnade arbetslivsinriktade insatser kan komma fler medborgare till del och därmed ge större möjligheter till egenförsörjning och god hälsa.
- Aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan myndigheterna.

- Vidareutveckla formerna för att fånga upp och sprida brukarperspektivet på samordnad rehabilitering. Brukarorganisationer och deltagare/klienter ska i olika sammanhang bjudas in att medverka vid planering och uppföljning av insatser. En brukarrevison av Samordningsteam Surahammar har under 2021 initierats och kommer slutföras under 2022. Förbundet ska därefter ta ställning till om brukarrevisoner kan vara en del av förbundets utvecklings- och utvärderingsstrategi vid finansiering av individinsatser.
- Arrangera en seminarieserie om minst 6 träffar där chefer, medarbetare och förtroendevalda ges möjlighet att mötas för utbyte av kunskap om respektive myndighets uppdrag, förutsättningar, verktyg/metoder samt behov av samverkan ("Dejt med en verkSAMhet")
- Arrangera gemensamma kompetensutvecklingsinsatser inom området psykisk hälsa/ohälsa, bemötande och lösningsfokuserat arbetssätt i samverkan.
  - Minst en grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt
  - Minst en repetitions- eller vidareutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt
  - Minst en föreläsning om psykisk hälsa/ohälsa
- Fortsatt finansiering och lokal administration av Insatskatalogen. Insatskatalogen är ett digitalt sökverktyg vars syfte är att underlätta sökandet efter rätt insatser till rätt person. Insatserna i Insatskatalogen riktar sig till personer i åldrarna 16-64 år och drivs av aktörer inom välfärden som arbetar med människor som av olika skäl står utanför arbetsmarknaden och egen försörjning. Förbundet ska intensivt arbeta med att göra Insatskatalogen mer känd hos parternas chefer och handläggare. Under hösten 2022 ska en ny utvärdering göras, i samarbete med övriga Samordningsförbund i länet, inför beslut om förbunden ska fortsätta att finansiera Insatskatalogen efter 2022.
- Samordningsförbundet stödjer metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet. Förbundets personal ska därför omvärldsbevaka och delta i nätverk med andra förbund och aktörer, för att kunna inspirera och motivera till nya infallsvinklar och idéer. Kontakter ska etableras (helst länsgemensamt) med relevanta lärosäten, för uppdatering om kunskapsläge och för att om möjligt kunna erbjuda testmiljöer.
- Under hösten arrangera en konferens med förbundsstyrelsen och Utvecklingsrådet för verksamhetsplanering inför kommande år.
- Möjligheterna via Samordningsförbundet behöver bli mer välkända hos parterna (förtroendevalda och anställda). Förbundets styrelse och kansli ska sprida information om insatser och planerade aktiviteter, samt hur parternas gemensamma ansträngningar leder till resultat och lärande. Detta ska bland annat ske genom förbundets hemsida, Facebooksida och vid medlemsdialoger men också genom att tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet ge ut minst 2 länsgemensamma nyhetsbrev.
- Aktivt medverka i den påbörjade processen mot ett framtida länsamordningsförbund.
- Fortsatt uppföljning av hur samverkan utvecklas via Indikatorer för Finsam. Indikatorerna mäter hur såväl deltagare och personal i individinsatser som parternas chefsgrupp och förbundsstyrelsen bedömer och värderar förbundets insatser.



# Organisation

## Styrelsen

Samordningsförbundets verksamhet styrs av en förbundsstyrelse som består av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för medlemskommunerna och för Region Västmanland. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av chefstjänstepersoner.

Styrelsens arbete regleras dels i förbundsordningen och dels i ett fastställt reglemente.

[Förbundsordning – Norra Västmanlands Samordningsförbund \(nvsam.se\)](#)

[Styrelsens reglemente – Norra Västmanlands Samordningsförbund \(nvsam.se\)](#)

Ett årshjul beskriver översiktligt styrelsens aktiviteter under året. [Arshjul-styrelsen-NVSam.pdf](#)

Ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande har tillsammans med förbundschefen en beredande funktion inför styrelsemöten.

Styrelseledamöterna fungerar, i sina moder-organisationer, som ambassadörer för möjligheterna via förbundet.

## Förbundschef och kansli

Förbundschefen är anställd av samordningsförbundet för att leda förbundets arbete och fungera som länk mellan parterna. Förbundschefen är föredragande i styrelsen, biträder presidiet, utarbetar förslag till beslut för styrelsen, verkställer styrelsens beslut samt ansvarar för uppföljning och utvärdering. Förbundschefens ansvar och uppgifter regleras i en instruktion som är fastställd av styrelsen.

[Förbundschefen uppdrag och ansvar – Norra Västmanlands Samordningsförbund \(nvsam.se\)](#)

Förbundet köper administrativa tjänster från Fagersta Kommun, Västmanland-Dalarna Lönenämnd samt Norra Västmanlands ekonomiförvaltning. Tjänster köps bland annat inom områdena budget, bokslut, löpande ekonomisk redovisning, fakturahantering, lönehantering, IT-tjänster, posthantering, diarieföring, arkivering och dataskyddsfrågor.

## Utvecklingsrådet

Utvecklingsrådet är en fristående och rådgivande grupp av minst en tjänsteperson, med beslutsmandat, från respektive medlem. Utvecklingsrådet kan initiera kartläggningar och analyser i syfte att identifiera behov och främja utvecklingen av samverkan mellan myndigheterna. Utvecklingsrådet ska också vara ett stöd vid beredningen av ansökningar till förbundet. Utvecklingsrådet finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen.

## Revisorer

Revisionen utses av förbundsmedlemmarna - två lekammarevisorer utsedda av kommunerna respektive Region Västmanland samt en auktoriserad revisor utses av

de statliga myndigheterna via Försäkringskassan. Vid behov kan revisionen stödjas av ett revisionsbiträde.

## Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)

Norra Västmanlands Samordningsförbund är medlem i NNS.

NNS ändamål är att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden. De stödjer samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, är ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande. NNS vill också ge en samlad bild av samordningsförbundens verksamhet, resultat och betydelse i det svenska samhället.

## Samverkan i länet

Samverkan mellan samordningsförbunden i Västmanland har under en längre tid utvecklats. Detta märks bland annat genom att förbunden gemensamt metodutvecklar (t ex Grönkvist), kartlägger (t ex förstudie Fontänhus 2021) samt arrangerar länsgemensamma konferenser och utbildningar (t ex konferensen Lösningfokuserade ledtrådar samt Lösningfokuserat ledarskap).

Presidierna i de tre förbunden träffas regelbundet och har fått medlemmarnas mandat att gemensamt förfoga över vissa länsgemensamma resurser (en länsgemensam pott pengar samt delar av förbundspersonalens arbetstid.).

Vid ett länsgemensamt medlemssamråd 2020 fattades beslut om att det ska tas fram förslag på hur verksamheten i förlängningen kan organiseras i ett gemensamt länsförbund där lokal närvaro kan säkras. Denna process kommer intensifieras under 2022.

## Uppföljning och utvärdering

Uppföljning syftar till att kvalitetssäkra insatserna. För de individinriktade insatserna görs detta genom bland annat uppföljning av deltagarvolym och procent av avslut i arbete/utbildning respektive fortsatta aktiva rehabiliteringsåtgärder. Samordningsteamerna och dess styrgrupper lämnar årsvis en helårsrapport till förbundsstyrelsen och förbundets parter.

## SUS

I enlighet med Finsamlagen ska Samordningsförbunden svara för uppföljning och utvärdering av de insatser som förbunden finansierar. Staten har ålagt alla Samordningsförbund att rapportera insatser i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet). I SUS följs individers status och bakgrundsvariabler vid ingång till insatsen och grad av samhällsintegrering vid utgång.

Förbundschefen deltar i ett nationellt nätverk som verkar för utveckling och förbättring uppföljningsverktyget. Ett nytt system håller på att utvecklas av Försäkringskassan, och som kommer sjösättas 2023.

## SRS/ORS – feedback från deltagare

Samordningsteamerna använder uppföljningsverktyget ORS (Outcome Rating Scale) - ett enkelt uppföljningsinstrument - som gör det möjligt att systematiskt följa en insats och se hur den påverkar deltagarens liv. Även SRS (Session Rating Scale) och G-SRS (Group Session Rating Scale) används. Med SRS tar man löpande reda på deltagarens upplevelse av hur arbetssättet fungerar, om den professionelle lyssnar och är respektfull i sitt bemötande, om samtalet och insatsen handlar om "rätt saker" samt om det är något som deltagaren saknar. Genom att aktivt bjuda in deltagaren att tycka till om det som görs engageras hen och ges tidigt en möjlighet att ge feedback. Vid fortlöpande användning av ORS och SRS blir det möjligt för insatsens personal att följa upp och utvärdera sin verksamhet. Som stöd i användningen av SRS och ORS erbjuder samordningsförbundet finansiering av ett IT-baserat systemstöd - FIT Outcomes.

## Indikatorer för finansiell samordning

Samordningsförbundet använder instrumentet "Indikatorer för finansiell samordning". Tanken med indikatorerna är att samordningsförbunden och dess parter ska kunna följa framsteg och effekter av den finansiella samordningen. Genom att mäta indikatorerna kan förbundet påvisa hur samverkan utvecklas. Analysen av data fungerar som underlag för diskussion inom det egna förbundet samt mellan förbund på nationell nivå. Det finns på detta sätt möjlighet att jämföra arbetssätt inom och mellan Samordningsförbund.

Samordningsförbundet kommer under 2022 fortsätta att mäta de 15 kärnindikatorerna lokalt, men också delta i en nationell mätning.

## Internkontroll

Intern kontroll av förbundet 2022 kommer att ske utifrån den plan som styrelsen fastställer.

## Ekonomi och planerad finansiering

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning och verka för en effektiv användning av gemensamma resurser samt främja en positiv utveckling av verksamheten. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bidrar med hälften av förbundets ekonomiska resurser, Region Västmanland med en fjärdedel och de sex medlemskommunerna tillsammans med en fjärdedel. För verksamhetsåret 2022 budgeterar förbundet 7 638 tkr för samverkansinsatser samt för förbundets styrning och förvaltning. Kostnaderna 2022 finansieras med årets medlemsintäkter 7 046 tkr samt 572 tkr från eget kapital.

Samordningsförbundet har under de senaste åren haft möjlighet att budgetera för högre kostnader än intäkter på grund av egna bankmedel från icke-förbrukade medel från tidigare år (eget kapital). Det egna kapitalet ska inte överstiga 20 % av förbundets budgeterade intäkter vid årets slut, och ska inte understiga 500 tkr.

Styrelsen har valt att till allra största del prioritera finansiering och stöd till

individinsatser (Samordningsteam), men att det även ska finnas utrymme för strukturpåverkande insatser. Budgeten 2022 fördelas enligt följande:

- Individinriktade insatser	72 %
- Strukturinriktade insatser (inkl. utvärderingsinsatser)	6 %
- Processtöd samverkansinsatser	6 %
- Administration (styrelse & kansli)	16 %

Flerårsbudgeten är baserad på antagandet om oförändrad medelstillelning jämfört med 2020 och 2021, och bygger på nuvarande organisation av Finsam-arbetet. Det pågår dock en process i länet med sikte mot ett läns-Samordningsförbund, möjligen redan från 2023. I det fall förbundsmedlemmarna i länet beslutar att omorganisera Finsam-arbetet i ett länsförbund kommer en ny budget att göras för det nya förbundet.

### Budgetöversikt 2022-2024

	Budgerade intäkter	Budgerade kostnader	Budgerat resultat	Prognos utfall	Eget kapital 31 dec inkl. årets resultat (prognos)
<b>2021</b>	7 046 000 kr	-7 477 900 kr	- 431 900 kr	-182 000 kr	1 165 400 kr
<b>2022</b>	7 046 000 kr	-7 638 400 kr	-592 400 kr		573 000 kr
<b>2023</b>	7 046 000 kr	-7 040 700 kr	5 300 kr		578 400 kr
<b>2024</b>	7 046 000	-7 046 000 kr	0		578 400 kr

## Budget 2022 samt plan 2023-2024

Flerårsbudgeten är baserad på antagandet om oförändrad medelstillelning jämfört med 2020 och 2021.

	Prognos 2021 (sept)	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
<b>Medel från huvudmännen</b>	7 046 000	7 046 000	7 046 000	7 046 000
<b>Styrelse</b>	- 416 000	- 455 100	- 457 600	- 465 200
<b>Gemensam administration inkl leasingbil</b>	- 777 000	- 801 800	-818 600	-835 900
<b>Individinriktade insatser</b>	- 5 164 000	- 5 521 000	- 4 848 500	-4 848 500
-Samordningsteam FNS	- 1 447 000	- 1 523 000	- 1 331 500	- 1 331 500
-Samordningsteam Sala	- 1 524 000	- 1 590 000	- 1 451 000	- 1 451 000
-Samordningsteam Hallstahammar	- 1 060 000	- 1 120 000	- 974 000	- 974 000
-Samordningsteam Surahammar	- 958 000	- 1 053 000	- 882 000	- 882 000
-Kurator till samordningsteam	- 175 000	- 235 000	- 210 000	- 210 000
<b>Strukturinriktade insatser</b>	- 307 000	- 430 000	- 475 000	- 445 000
-Utvecklingsdag Samordningsteam	-10 000	0	0	0
-Grundutbildning Lösningfokus	0	-20 000	- 20 000	- 20 000
-Vidareutbildning Lösningfokus	0	- 20 000	- 20 000	-20 000
-Andra utbildningar/seminarier	- 50 000	0	-30 000	0
-Länsgemensamma aktiviteter	- 125 000	-250 000	-250 000	-250 000
-Insatskatalogen	- 72 000	- 75 000	-80 000	-80 000
-Utvärdering/Extern medbedömning Samordningsteam	- 50 000	- 65 000	-30 000	- 30 000
-Andra utvärderingsinsatser	0	0	-45 000	-45 000
<b>Processtöd samverkansinsatser</b>	-463 000	- 430 600	-440 900	-451 500
<b>Samverkansmedel – ofördelat</b>	-101 000	0	0	0
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	-7 228 000	- 7 638 400	-7 040 700	- 7 046 000
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	7 046 000	7 046 000	7 046 000	7 046 000
<b>RESULTAT</b>	- 182 000	- 592 400	5 300	0