

Årsrapport 2019

Period 2019-01-01–2019-12-31

Samordningsteam Surahammar



Sammanfattning

Samordningsteam Surahammar har under 2019 haft 23 inskrivna deltagare, 18 kvinnor och 5 män. Av dessa 23 har 15 deltagare avslutats; varav 1 gick till arbete, 1 till studier, 3 till aktivt arbetssökande, 3 till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, 1 flytt och 6 avslutades på grund av sjukdom/medicinsk rehabilitering.

Genomsnittlig tid i offentlig försörjning före insatsen för de som avslutats är 5,5 år.

Genomsnittlig tid i insatsen för de som avslutats är 8,4 månader.

I teamet arbetar som tidigare en socialkonsulent/verksamhetsledare heltid och vi har haft en arbetsförmedlare två dagar i veckan. Under slutet av året, från mitten av oktober till sista december, har arbetsförmedlaren haft utökad tid med 50% extra fördelat på teamet och Arbetscenter. Det finansierades av Surahammars kommun via projektpengar som fanns tillgängliga. Syftet var att stärka upp teamet och även att Arbetscenter kunde använda sig av arbetsförmedlarens kompetens för att stötta och informera personer som har/haft extratjänst om vad Arbetsförmedlingen kan erbjuda. Teamet har också haft en psykiatrisjuksköterska från Regionen en dag i veckan som har vikarierat för kuratorn som är sjukskriven.

Året har präglats av osäkerhet kring bemanningen i teamet. Arbetsförmedlingens omorganisation och minskade budget har också påverkat teamet och deltagarna.

Arbetet i teamet har trots detta kännetecknats av glädjen i att se stegförflyttningar hos deltagarna. I en del fall har det lett till arbetsträning och i andra fall kan stegförflyttningarna leda till arbetsträning/studier längre fram.

Styrgruppen har träffats varannan månad för uppföljning och fortsatt planering av verksamheten. Respektive myndighet ger då också aktuell information om vad som är på gång hos var och en.

Samordningsteam Surahammar har begärt och fått beviljat extra anslag på 20 000 kronor från Samordningsförbundet på grund av ökade kostnader för arbetsförmedlare. Teamet har använt budgeterade medel på 925 000 kronor och det extra anslaget i 2019 års budget. Året visade ändå på ett underskott på 40 000 kronor som Surahammars kommun finansierat via projektpengar.

Innehållsförteckning

Sammanfattning.....	2
Deltagare – insatsens förutsättningar.....	4
Deltagare – genomförande och process.....	4
Deltagare – resultat och effekter.....	7
Personal – förutsättningar.....	8
Personal – genomförande och process.....	9
Personal – resultat och effekter.....	9
Organisation – förutsättningar.....	10
Organisation – genomförande och process.....	10
Organisation – resultat och effekter.....	11
Tankar om framtiden.....	11
Bilaga 1 - Lokala mål 2019.....	13

Deltagare – insatsens förutsättningar

Målgruppen kännetecknas som tidigare till största delen av personer med psykisk ohälsa så som depression, utmattningssyndrom, bipolär sjukdom och ångestsjukdomar. Vi har också deltagare med neuropsykiatriska diagnoser som ADHD och Aspberger. Flera personer har samsjuklighet, där såväl psykisk som fysisk ohälsa ingår. De står långt ifrån arbetsmarknaden på så sätt att de flesta inte har arbetat på flera år, en del har ingen erfarenhet alls från arbetslivet. Utbildningsnivån varierar; från att inte ha fullständiga betyg från grundskolan till högskoleutbildning.

De flesta personerna har eller har haft kontakt med psykiatri och många har pågående samtalskontakt.

Aktualisering av deltagare till teamet sker på samma sätt som tidigare - via handläggare på Individ – och familjeomsorgen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Handläggarna identifierar personernas behov och kontaktar sedan verksamhetsledaren i teamet varefter vi bokar in tid för studiebesök hos oss.

Vi har valt att fortsätta att arbeta med deltagarna i grupp till stor del. De erbjuds först att vara med i en lösningsfokuserad introduktionsgrupp på 5 – 6 tillfällen, därefter erbjuder vi vår grundverksamhet som är gruppträffar tre gånger i veckan med olika teman. Gruppträffarna anpassas utifrån deltagarnas förmåga och ska sedan kompletteras med egna rehabiliterande aktiviteter eller arbetsträning. Personer som är tveksamma till att vara med i grupp försöker vi motivera till att komma första gången så att de sedan kan ta ställning till om det verkar fungera med gruppaktivitet. Om gruppaktivitet inte är ett lämpligt alternativ för dem kan de i stället få enskilda coachande och kartläggande samtal med socialkonsulent, arbetsförmedlare och psykiatrisjuksköterska beroende på hur deras situation ser ut. Gruppaktiviteterna kompletteras alltid med individuella samtal med socialkonsulent och arbetsförmedlare samt ibland också psykiatrisjuksköterska utifrån deltagarnas individuella behov. På sikt är målet att arbetsträning ska vara den huvudsakliga aktiviteten för att deltagarna sedan ska komma vidare till arbete/utbildning eller till att kunna delta i Arbetsförmedlingens ordinarie insatser.

Deltagare – genomförande och process

Vi vill stödja deltagarna i att synliggöra och aktivera de resurser som var och en har och vi vill förmedla vårt förantagande att alla personer har förmågor och styrkor. Vårt mål är att varje deltagare ska känna att det är meningsfullt att komma till oss.

Vi vill erbjuda aktiviteter i en tolerant och tillåtande miljö utifrån de individuella förutsättningar som finns hos var och en.

Vi vill också förmedla att deltagande hos oss innebär en förändringsprocess som deltagaren själv förväntas vara delaktig i.

Teamet arbetar med deltagarna i grupp och individuellt. Vi har prova- på-aktiviteter på Arbetscenter som en förberedelse inför arbetsträning för dem som har behov av det. De deltagare som behöver får på så sätt möjlighet att träna på att vara i en aktivitet utanför gruppen innan de påbörjar arbetsträning. Prova-på- aktiviteterna innebär också att vi kan erbjuda aktivitet flera dagar i veckan förutom de tre grupptillfällena.

Deltagare som är redo för arbetsträning kan påbörja det antingen på Arbetscenter eller hos annan arbetsgivare.

Gruppverksamhet tre tillfällen per vecka är basen och träffarna har olika teman; arbetslivsinriktat, hälsotema och samtalsgrupp. Deltagarna är med och påverkar innehållet i grupperna utifrån vad som bäst är till nytta för dem. Deltagarna går oftast ur grupperna när de påbörjar arbetsträning, beroende på i vilken omfattning arbetsträningen är till en början. Om arbetsträningsplatsen av någon anledning behöver bytas återgår de till gruppverksamheten i väntan på att ny plats ordnas. Trots att vi arbetar mycket med gruppverksamhet så är individfokus prioriterat, såväl socialkonsulent som arbetsförmedlare träffar deltagarna regelbundet vilket gör att vi tillsammans kan komma fram till planering framåt för varje deltagare, exempelvis vilken arbetsträningsplats som kan vara lämplig. Vi har regelbundna uppföljningar var tredje månad för att göra fortsatt planering.

Vi bjuder in föreläsare och gör studiebesök utifrån deltagarnas behov och önskemål.

Under 2019 har vi haft föreläsare från Hälsocenter, personligt ombud från kommunen, sjukgymnast från Arbetsförmedlingen och kontaktperson från Ångestförbundet. Vi har även bjudit in deltagare från arbetskonsumenten på Arbetscenter och projektledaren som arbetar med det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, till föreläsningarna som ett led i att öka samverkan mellan Samordningsteamet och Arbetscenters andra verksamheter.

Vi har gjort studiebesök med deltagarna till Malma Gård, Samordningsteamet i Västerås, och vi har haft en friskvårdsdag med deltagarna vid Hälleskogsbrännan. Vi har också varit på prova- på yoga i Folkets Hus i Surahammar.

I höstas hade vi en temavecka med sjukrollen som tema. Under den veckan var det sjukrollen som var tema på alla tre grupptillfällena. Syftet med temaveckan var få möjlighet till fördjupning i begreppet sjukroll och vilka vinster/nackdelar som kan finnas. Vid det första grupptillfället hade vi genomgång av material som vi i teamet tagit fram. Nästa gång fick deltagarna läsa igenom materialet lite mer samt arbeta tillsammans kring några frågeställningar. Vid sista tillfället fick deltagarna presentera svaren och vi diskuterade dessa. Såväl teamet som deltagarna upplevde det som ett givande sätt att arbeta på. Det skapade engagemang i gruppen och de fick träna på att samarbeta.

Det som kom fram när det gäller vinster med sjukrollen var: *"man slipper ta risker av rädsla för att bli avvisad, man har en ursäkt för att undvika jobbiga situationer, man får uppmärksamhet och sympati, man behöver inte ta ansvar"*

Det som kom fram när det gäller nackdelar med sjukrollen var: *"man fastnar i negativa mönster, man hämmas i sin utveckling, man går miste om roliga saker, har bristande kontroll över sin situation, man känner maktlöshet, man tror inte att det kan bli bättre, man hamnar i självömkan och känner sig orättvist behandlad"*

Det som kom fram när det gäller strategier för att orka trots sin skada/sjukdom var: *"att leta guldkorn, att försöka hitta sina styrkor, att ta tillvara sina goda egenskaper"*

Under hösten har vi också haft en studiecirkel i privatekonomi – Grönkvist, tillsammans med arbetskonsulenten på Arbetscenter. Deltagarna kom dels från samordningsteamet och från de ungdomar som arbetskonsulenten arbetar med.

Vi har haft påsk - jullunch på Arbetscenter i syfte att skapa delaktighet i Arbetscenters verksamhet för deltagarna.

Vi har besökt Julbasararen på Centralpunkten i Surahammar.

Vad tycker deltagare?

När vi frågade efter guldkorn efter första introduktionsträffen sa en deltagare: *"att få komma hit kommer att förändra min tillvaro, jag känner det redan. Jag har något inbokat att gå till, behöver inte vara ensam med mina tankar. Så Samordningsteamet är ett guldkorn!"*

Personen har social fobi, panikångest och begränsad rörlighet.

Vid ett tillfälle fick deltagarna frågan om vilka insikter de fått så här långt. De som svarade var deltagare som varit i teamet mellan 5 – 10 månader. Följande kom fram:

*"Social förmåga, verklighetsförankring, nyfikenhet på arbetsliv och utbildningar, stärkande inre resa, nya erfarenheter, acceptans – vägen är krokig men det är OK, har fått förhoppningar och j*vlar anamma, att man inte är ensam, ni som jobbar i teamet tror på oss, fått nya bekantskaper, möjlighet att få dela med sig av sina erfarenheter, nya mål, större nätverk, jag kan mer än jag tror, jag känner tillit"*

Deltagare – resultat och effekter

Teamet har haft 23 inskrivna deltagare under 2019; 18 kvinnor och 5 män. Av dessa 23 har 15 deltagare avslutats; varav 1 gick till arbete, 1 till studier, 3 till aktivt arbetssökande, 3 till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, 1 flytt och 6 avslutades på grund av sjukdom/medicinsk rehabilitering.

Antal avslut	Antal till arbete	Antal till studier	Antal till aktivt arbetssökande	Antal till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering	Antal flytt	Antal sjukdom/medicinsk rehabilitering
15	1	1	3	3	1	6

Genomsnittlig tid i offentlig försörjning före insatsen för de som avslutats är 5,5 år och genomsnittlig tid i insatsen för de som avslutats är 8,4 månader. Den korta genomsnittliga tiden kan delvis förklaras med att några deltagare fått avsluta insatsen på grund av förändrat regelverk hos myndigheter.

Av de 23 inskrivna deltagarna under 2019 har Arbetsförmedlingen remitterat 7 personer, Individ – och Familjeomsorgen 9 personer och Försäkringskassan 7 personer.

Under hösten 2019 har teamet gjort uppföljning med deltagare 6 månader efter avslutad tid i Samordningsteamet. Av 8 personer var det 5 som svarade. 1 person som avslutades till medicinsk rehabilitering ska påbörja studier. 1 har fortsatt arbetsträning, 1 är fortfarande i förstärkt samarbete med Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan och arbetstränar och 2 har fortsatt medicinsk rehabilitering. Gemensamt för de som svarat är att samtliga ser att de gjort stegförflyttningar, att de har utvecklats även om alla inte kommit till arbetsträning, arbete eller studier ännu. Flera har sagt att de haft nytta av att fokusera på styrkor och resurser. De använder sig av de styrkor och resurser som framkommit under tiden hos oss när de kontaktar arbetsgivare och skriver personligt brev.

Under våren 2019 fick några deltagare, som remitterats till oss av Arbetsförmedlingen, sluta i teamet på grund av att de inte längre kunde få fortsatt aktivitetsstöd som en effekt av minskning av Arbetsförmedlingens budget. Det innebar att vi fick avbryta pågående arbetsträning och att arbetsträning inte kunde påbörjas. Detta skapade stor oro hos deltagarna, även hos de som inte blev drabbade. Teamet fick lägga tid på samtal för att förklara och stötta deltagarna i att hitta strategier så att de trots allt skulle kunna hantera sin situation.

Omorganisationen och minskningen av personal på Arbetsförmedlingen har också inneburit att det inte har varit möjligt att komma i kontakt med remitterande handläggare för uppföljning och fortsatt planering.

Personal – förutsättningar

Bemanningen för samordningsteam Surahammar är:

Socialkonsulent/verksamhetsledare 100%

Arbetsförmedlare 50%

Psykiatrisjuksköterska 25%

Under 2019 såg teamet ut på detta sätt:

Socialkonsulent/verksamhetsledare Surahammars kommun	100%
--	------

*Arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen	50%
---	-----

Vikarierande psykiatrisjuksköterska från Region Västmanland	25%
---	-----

* arbetsförmedlare på 100% från mitten av oktober – sista december.

Under slutet av året, från mitten av oktober till sista december, har arbetsförmedlaren haft utökad tid med 50% extra fördelat på teamet och Arbetscenter. Det finansierades av Surahammars kommun via projektpengar som fanns tillgängliga. Syftet var att stärka upp teamet och även att Arbetscenter skulle kunna använda sig av arbetsförmedlarens kompetens för att stötta och informera personer som har eller haft extratjänst om vad Arbetsförmedlingen kan erbjuda. Det gjorde stor skillnad för teamet att ha utökad tid för arbetsförmedlaren. Det innebar att vi kunde arbeta mer tillsammans med uppföljningar och för att stötta deltagarna i deras stegförflyttning. Vi kunde också få ut fler personer i arbetsträning.

Personal – genomförande och process

Under 2019 har vi arbetat utifrån de lokala mål för samordningsteam Surahammar som vi tagit fram tillsammans med styrgruppen. Se sammanställning i bilaga.

Teamet skriver dagbok för att kunna utvärdera och utveckla teamets arbete.

Vi har haft två planeringsdagar i teamet under 2019. Vi har haft som målsättning att ha team-möten varje vecka för att stämma av aktuellt mående och göra fortsatt planering för deltagarna.

Teamet har också bjudit in rehab-koordinator från Surahammars vårdcentral för att utveckla samverkan med sjukvården.

Personal – resultat och effekter

Året har präglats av osäkerhet kring bemanningen. Arbetsförmedlingens omorganisation och neddragning av personal med varsel och uppsägningar har skapat oro i teamet gällande arbetsförmedlaren i teamet.

Likaså har bemanningen från regionen varit osäker, vi har haft vikarie fram till sista december, men det har varit oklart med ersättare.

Dessa osäkerhetsfaktorer har påverkat arbetet för teamet, det har begränsat möjligheten till långsiktig planering för teamet. Våra tankar om utveckling och möjlighet att prova nya saker i teamet, att vara experimentverkstad, har också fått stå tillbaka.

Trots osäkerheten gällande bemanningen av teamet har året präglats av glädjen i att se stegförflyttningar hos deltagarna. I en del fall har det lett till arbetsträning och i andra fall kan stegförflyttningarna leda till arbetsträning, arbete eller studier längre fram.

Vår förhoppning är att det blir mer stabilt vad gäller bemanningen under nästa år. Vi ser att det finns behov av alla tre parter i Samordningsteamet; socialkonsulent, arbetsförmedlare och kurator, för vi ska kunna arbeta framgångsrikt med deltagarnas stegförflyttningar.

Utbildningar och föreläsningar för personal

Nätverksträff ORS/SRS

Avrostningskurs i Lösningssfokus

Inspirationskonferens Tillsammans för psykisk hälsa

Utbildningsdag i Indikatorer

Date med verksamhet: psykiatri, Budget – och skuldrådgivare

Utbildning i lösningssfokuserat ledarskap

Samverkansdag Norra Västmanlands samordningsförbund och Södra Dalarnas samordningsförbund
Konferens – Inkludera Mera
SUS-utbildning
Spridningskonferens NISA-projektet
Konferens Lösningssfokuserade ledtrådar
Lösningssfokuserad handledning av utvecklingsledare på Norra Västmanlands Samordningsförbund

Organisation – förutsättningar

Teamet får stöd i sitt arbete av förbundschefen för Norra Västmanlands Samordningsförbund, respektive chefer för teamets personal och av styrgruppen.

Styrgruppens representanter under 2019 har varit:

Bengt Eriksson från Arbetscenter Surahammars kommun

Fredrik Sööberg, Karin Olovson och från september Mariana Giuricici från Arbetsförmedlingen

Farzaneh Abotaleb från Individ- och familjeomsorgen Surahammars kommun

Riitta Högberg, Monica Augustsson från Försäkringskassan

Tony Dahl från Psykosmottagningen Region Västmanland

Susanne Johnsson från Samordningsteam Surahammar

Ann Rilegård från Norra Västmanlands Samordningsförbund är adjungerad i styrgruppen.

Organisation – genomförande och process

Styrgruppen har träffats varannan månad för uppföljning och fortsatt planering av verksamheten. Respektive myndighet ger aktuell information om vad som är på gång hos var och en. Socialkonsumenten/verksamhetsledaren informerar om hur många deltagare som är inskrivna i teamet, hur många från respektive remittent, hur det går för deltagarna och vad vi gör i verksamheten. Alla parter får information om lediga platser för deltagare som de tar med sig till sina respektive myndigheter och handläggare.

Teamet har varit på Försäkringskassan och informerat om verksamheten. Arbetsförmedlingen har meddelat att de inte har möjlighet att remittera till Samordningsteamet för närvarande så därför avvaktar vi med att informera handläggarna på Arbetsförmedlingen. Handläggarna på Individ – och Familjeomsorgen har god kännedom om verksamheten sedan tidigare.

Organisation – resultat och effekter

Som tidigare nämnts har osäkerheten kring bemanningen av teamet varit en försvårande omständighet för teamets arbete. Arbetsförmedlingens omorganisation och minskade budget har också haft ogynnsam påverkan för teamets resultat då vi fick avsluta deltagare i teamet som inte kunde få fortsatt aktivitetsstöd.

Arbetsförmedlingens omorganisation och minskade budget har också inneburit att teamet inte haft fullt antal deltagare, då Arbetsförmedlingen inte haft möjlighet att remittera deltagare till oss. Det ser dock ut som att möjlighet för Arbetsförmedlingen att remittera till teamet kommer att öppna sig i framtiden.

Vi har också sett ett minskat inflöde från Försäkringskassan men även där finns förhoppning om att det kan komma att öka.

Teamet har diskuterat inflödet på styrgruppsmötena och representanterna har tagit med informationen om att teamet har lediga platser till respektive myndighet.

Teamet har goda kontakter med förbundschef, respektive chefer för teamets personal, och styrgruppen vilket är avgörande för resultat och effekt av teamets arbete. Teamet har också haft lösningsfokuserad handledning och coachning av utvecklingsledare på Norra Västmanlands samordningsförbund vilket har varit ett bra stöd när det gäller att hitta vägar för att hantera de utmaningar som ställts på teamet under året.

Ekonomi

Samordningsteam Surahammar har begärt och fått beviljat extra anslag på 20 000 kronor från Samordningsförbundet på grund av ökade kostnader för arbetsförmedlare. Teamet har använt budgeterade medel på 925 000 kronor och det extra anslaget i 2019 års budget. Året visade ändå på ett underskott på 40 000 kronor som Surahammars kommun finansierat via projektpengar.

Tankar om framtiden

Teamet kommer att lägga vikt vid att få till en team-känsla, för att utifrån det kunna utvärdera och utveckla verksamhet och aktiviteter. Vi tror att om vi får stabilitet i teamet vad gäller personal kommer det att underlätta för oss att vara experimentverkstad.

Teamet ser fram emot att börja arbeta för att synliggöra våld i nära relation, socialkonsulenterna ska gå metodutbildning och vi ska börja fråga deltagarna om våld i nära relation enligt ett utarbetat frågeformulär. Då det finns ett samband mellan våld i nära relation och psykisk samt fysisk ohälsa tror vi det kommer att vara till hjälp för teamet att kunna arbeta framgångsrikt med arbetslivsinriktad rehabilitering om vi har mer kunskap om detta och vet vart vi kan hänvisa personer som har behov av stöd.

Vi avser också att stötta deltagarna i att bli mer självgående när det gäller kontakten med Arbetsförmedlingen. Vi tänker att arbetsförmedlaren ska ha informationsträffar gällande Arbetsförmedlingens digitala information och deltagarna kommer också att kunna boka in sig på de datorer som finns på Arbetscenter en eller flera dagar i veckan för att träna på att göra intressetest,

skriva CV och personligt brev. Avsikten är att arbetsförmedlaren i teamet då ska finnas tillgänglig om det uppstår frågor.

Då vi redan sett goda resultat av samverkan med arbetskonsulent på Arbetscenter ser vi ser fram emot att utveckla detta. Vi kommer att ha gemensamma lösningsfokuserade grupper med deltagare från både Samordningsteamet och arbetskonsulenten som ett led i detta.

Vi avser också att fortsätta arbeta för att få till samarbete med Individ – och Familjeomsorgen gällande språksvaga utrikesfödda.

En förhoppning är också att vi ska kunna göra en friskvårdssatsning för deltagarna – när badhuset i Surahammar är klart hoppas vi på att kunna erbjuda deltagarna att de kan använda sig av badhuset kostnadsfritt.

Resultat av lokala mål 2019 för Samordningsteam Surahammar

Väl fungerande team och struktur för arbetet

Vi har haft som ambition att ha team-möten varje tisdag då det är den dag i veckan då hela teamet är på plats. Det har inte fungerat fullt ut på grund av frånvaro och utbildning. Dock har arbetsförmedlaren och socialkonsulenten haft kontinuerliga avstämningar gällande deltagarna varje vecka, ibland dagligen då arbetsförmedlaren varit i teamet mer tid i slutet av året.

Vi har haft två planeringsdagar, en på vårterminen och en på höstterminen. Då har vi gått igenom deltagarnas planering samt planerat för aktiviteter i teamet, så som friluftsdag på Hälleskogsbrännan, temavecka med temat Sjukrollen som innefattade föreläsning och diskussion, grupparbete och redovisning.

Vi mäter deltagarnas förändring via ORS och SRS samt via enkäten för indikatorer.

Personalen i teamet har fyllt i enkäten för indikatorer i höstas.

Summering: Planeringsdagarna har varit ett bra sätt att få till teamkänsla och en känsla av att vi arbetar mot samma mål och har koll på verksamheten. Ett förbättringsområde är att få till team-möten eller någon form av avstämning varje vecka med samtliga i teamet.

Väl fungerande samverkan med Hälso- och sjukvården

Vi har bjudit in rehab-koordinator på Ängsgårdens vårdcentral till Samordningsteamet i våras och vi har ett bra samarbete, vi vet hur vi ska komma i kontakt med varandra när behov uppstår. Vi har haft 2 SIP-möten och 6 avstämningsmöten med Hälso-och sjukvården under 2019. Vi har haft 6 kontakter med Hälsocenter; de har varit hos oss och haft föreläsning 2 gånger, 3 individuella besök för deltagarna samt 1 öppen föreläsning på Folkets Hus i Surahammar.

Att arbeta med metodutveckling och experimentverkstad

Vi har påbörjat och kommer att utveckla prova på-stationerna som ett komplement till gruppverksamheten. Behovet av detta styrs av var deltagarna befinner sig i sin stegförflyttning, detta är tänkt som ett första steg för att närma sig arbetsträning och för att se om man kan klara att utöka tiden i aktivitet. Under 2019 har 4 deltagare deltagit.

Vi har också haft en tema-vecka; vi hade "sjukrollen" som tema vid alla gruppträffar under en vecka. Det var föreläsning/diskussion, deltagarna fick göra ett grupparbete och sedan redovisa. De gjorde också viss del hemma. Tema-veckan ger möjlighet att fördjupa sig i ett tema. All personal i teamet samarbetade kring detta och vi var med på alla gruppträffarna tillsammans. Det blev uppskattat av deltagarna och av oss och vi avser att ha återkommande tema-veckor en gång per termin. Vi dokumenterar kontinuerligt vårt arbete i dagbok så att vi kan reflektera över vad som fungerat bra och vad som går att utveckla.

Att få ett hållbart resultat över tid

Vid avslut i teamet har vi börjat fråga deltagarna om vi får ringa efter 6 och 12 månader för att göra uppföljning. 8 personer som avslutats i maj/juni har lämnat samtycke. Teamet har gjort uppföljningen i november/december. Av de 8 tidigare deltagarna är det 2 som tackat nej till uppföljning och 1 som inte svarat. Av de som svarat har 1 fortsatt i förstärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, arbetsträning ska påbörjas, 1 ska börja studera, 2 har fortsatt medicinsk behandling och rehabilitering. 1 har fortsatt arbetsträning på Arbetscenter. Gemensamt för de som svarat är att samtliga ser att de gjort stegförflyttningar, de har utvecklats, även om alla inte kommit till arbetsträning/arbete/studier ännu. Flera har sagt att de haft nytta av att fokusera på styrkor och resurser.

Att ha fullt antal deltagare (15 deltagare inskrivna samtidigt)

Under en period i våras hade vi 17 deltagare inskrivna samtidigt. Sedan avslutades flera stycken, för att de gått vidare till annat eller för att deras beslut om aktivitetsstöd inte gick att förlänga och då kunde de inte fortsätta i teamet. Vi har sedan haft svårt att få fullt antal deltagare, de flesta nya deltagare kommer från Individ – och Familjeomsorgen. Teamet har haft möte med handläggare som arbetar med aktivitetsersättning på Försäkringskassan och förhoppningen är att det ska komma deltagare från Försäkringskassan framöver. Arbetsförmedlingen kan inte remittera några deltagare på grund av pågående omorganisation. Teamet har lämnat broschyr med information om teamet på Surahammars vårdcentral.